

## KORZYŚCI WYNIKAJĄCE ZE SZKOLEŃ W OBSZARACH

### 1. Mentor w branży motoryzacyjnej

Absolwent szkolenia będzie wykwalifikowanym doradcą, będącym w stanie dokonać trafnej analizy potrzeb rynkowych organizacji działających w branży motoryzacyjnej. Nabyta wiedza pozwoli mu przeprowadzić diagnozę zapotrzebowania szkoleniowego, opracować potrzebne materiały, dobrać metodykę, jak również ocenić efekty końcowe w zakresie przyswojenia przez kursantów nowych informacji i umiejętności. Mentor w branży motoryzacyjnej będzie w stanie pomóc organizacji w podniesieniu poziomu motywacji jej członków poprzez optymalne rozplanowanie ich ścieżek kariery. Z punktu widzenia organizacji posiadanie takiej osoby w swoich strukturach jest niezwykle pożądane, ponieważ obecna sytuacja na rynku pracy sprawia, że pozyskanie, wyszkolenie oraz utrzymanie wykwalifikowanego pracownika jest jednym z największych wyzwań z jakim mierzą się firmy w sektorze motoryzacyjnym.

### 2. Instruktor praktycznej nauki zawodu

Absolwenci szkolenia będą pełnić opiekę nad pracownikami rozpoczynającymi swoją zawodową przygodę z branżą motoryzacyjną oraz uczniami odbywającymi praktyczną naukę zawodu w zakładach pracy. Poprzez nabyte kompetencje nie tylko będą w stanie określić zasady organizacji praktycznej nauki zawodu, lecz także wystąpić w roli instruktora realizującego zadania dydaktyczne i wychowawcze. Poprzez umiejętność określania potrzeb, jak również poprawnego dobierania perspektyw i ścieżek rozwojowych, absolwenci szkolenia będą wspomagać osoby młode lub przekwalifikowujące się w skutecznej realizacji celów zawodowych. Rola instruktora praktycznej nauki zawodu w organizacji jest niezwykle istotna ze względu na duże zapotrzebowanie firm z branży motoryzacyjnej na nisko oraz wysoko wykwalifikowanych pracowników, od stanowisk o charakterze czeladniczym do funkcji specjalistycznych i kierowniczych. Klarowne wyznaczenie ścieżki rozwoju zawodowego jest jednym z elementów pozwalających na zatrzymanie utalentowanych i ambitnych pracowników w organizacji.

### 3. Utrzymanie ruchu (specjalista utrzymania ruchu)

Szkolenia skierowane są do operatorów maszyn oraz osób zatrudnionych w działach produkcyjnych, jak również pracowników wykonujących podstawowe czynności z zakresu naprawy i utrzymania urządzeń. Za sprawą uczestnictwa w programie kursanci poszerzą wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu montażu, instalacji, programowania, obsługi oraz poprawnej konserwacji maszyn wykorzystywanych w branży motoryzacyjnej. Szkolenie obejmuje zarówno zagadnienia związane z przygotowaniem do pracy oraz bieżącą obsługą maszyn i ich diagnostyką, jak również umiejętnością naprawy urządzeń zarówno w zakresie mechanicznym, jak i elektronicznym. Kursanci nauczą się również efektywnej interpretacji danych oraz dokumentacji inżynierskiej, w celu poprawnej realizacji zadań w obrębie wykorzystania dostępnej infrastruktury technicznej, w zakresie automatyzacji i robotyki (w tym mikrobiotyki).

### 4. Operator CNC (w zakresie tworzenia narzędzi i matryc)

Szkolenia skierowane są do osób wykonujących podstawowe czynności z zakresu obróbki materiałów (tokarze, frezerzy, ślusarze) w działach produkcyjnych. W ramach szkolenia nabywają oni kompetencje w zakresie obsługi i konserwacji maszyn oraz projektowania i wykonywania systemów bazowania elementów do obróbki. Program szkolenia obejmuje również zagadnienia związane z wykształceniem zdolności stawiania trafnych ocen i diagnoz pod kątem optymalizacji obróbki CNC, a także wykorzystania umiejętności w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) w procesach produkcyjnych. Wszystko to w celu planowania produkcji odpowiadającej wymaganiom specyfikacji, parametrom i terminom w kontekście poprawy efektywności i rentowności całego procesu. Absolwent kursu będzie więc w stanie zidentyfikować potrzeby produkcyjne w organizacji, a dalej poprawnie skalkulować koszty pracy, by optymalnie wykorzystać dostępne zasoby w celu poprawy funkcjonowania cykli produkcyjnych.

## **5. Lakiernictwo (lakiernik)**

Szkolenia skierowane są do osób wykonujących podstawowe czynności związane z przygotowaniem detali do procesu lakierowania, a także osób chcących znaleźć zatrudnienie w zakładach naprawczych pojazdów samochodowych. W ramach zajęć uczestnicy nabywają kompetencje w zakresie przygotowania powierzchni materiałów, które mają być poddane obróbce oraz opracowania powłok lakierniczych pod kątem doboru koloru, lepkości oraz wykonania stosownych pomiarów. Absolwenci kursu będą w stanie dokonać diagnozy ustawień urządzeń wykańczających, nanieść powłoki zgodnie z przewidzianą techniką oraz zdefiniowanymi procedurami operacyjnymi, a następnie zweryfikować zgodność obrabianych elementów z wymaganymi właściwościami i specyfikacją części. Szkolenie obejmuje także procedury usuwania odpadów i nadmiaru materiałów zgodnie z wytycznymi organizacyjnymi i prawnymi, a także zasady bezpiecznej pracy zgodnie z przepisami.

## **6. Operator linii montażowej/produkcyjnej**

Szkolenia skierowane są do osób zatrudnionych na stanowiskach niewymagających kwalifikacji technicznych i zostały opracowane w celu podniesienia umiejętności zawodowych tej grupy pracowników. Absolwenci szkolenia zdobędą wiedzę praktyczną z zakresu: różnorodnych technologii stosowanych w procesach produkcyjnych, prawidłowego posługiwania się dokumentacją technologiczną oraz odpowiedniego doboru narzędzi, metod i technik montażu w zależności od wykonywanej pracy operatorskiej. Osoba, która zakończyła kurs, będzie więc w stanie stosować odpowiednie metody i techniki montażu różnych części składowych w ich prawidłowych położeniach, sprawdzać gotowe jednostki montażowe w celu upewnienia się, że wszystkie operacje zostały zakończone oraz że produkt końcowy spełnia wymagane specyfikacje, a także poprawnie wykorzystywać dostępne w zakładzie urządzenia i narzędzia, w tym dbać o ich odpowiedni stan techniczny.

## **7. Specjalista ds. planowania gospodarki materiałowej**

Absolwent szkolenia zdobędzie umiejętności związane z opracowaniem i koordynacją planów zarządzania oraz prognozowaniem zapotrzebowania na materiały do celów produkcyjnych. Nabyta wiedza pozwoli mu prawidłowo określać wskaźniki przedstawiające efektywność przepływu materiałów, a także optymalnie zarządzać łańcuchami dostaw w celu zminimalizowania kosztów magazynowania, przeładunku i logistyki (w tym także identyfikować tzw. wąskie gardła lub miejsca nieefektywnego gospodarowania zasobami). Osoba obejmująca stanowisko specjalisty ds. planowania gospodarki materiałowej jest w stanie efektywnie określać zasady rachunkowości finansowej w celu poprawy kluczowych wskaźników realizacji projektu. Umiejętności z zakresu opracowywania strategii komunikacji w łańcuchach dostaw, jak również skutecznego zarządzania relacjami z dostawcami w celu pozyskania zasobów zgodnie z przewidywanym cyklem produkcyjnym, nabierają szczególnej wartości w dobie zachwiania przepływów strategicznych na rynkach światowych.

## **8. Technolog produkcji/oprzyszczania**

Szkolenia skierowane są do osób wykonujących lub nadzorujących pracę w zakresie obsługi maszyn i urządzeń oraz posiadających wykształcenie wyższe techniczne, a także znajomość rysunku technicznego, podstaw technologii obróbczych, technik pomiarowych oraz obsługujących komputer na poziomie dobrym. W ramach zajęć dydaktycznych kursanci nabywają kompetencje między innymi w zakresie projektowania wielomateriałowego, tworzenia dokumentacji 2D oraz modeli 3D wyrobów, a także opryszczania produkcyjnego. Absolwenci szkolenia będą również w stanie projektować: narzędzia do optymalizacji procesów produkcyjnych, układy mechaniczne i mechatroniczne stosowane w opryszczaniu i narzędziach produkcyjnych, jak również obudowy, mocowania, konstrukcje powierzchniowe, nośne oraz detale z materiałów o różnych właściwościach. Optymalizacja procesów technologicznych będzie przez nich dokonywana z wykorzystaniem zaawansowanego oprogramowania komputerowego.

## **9. Obsługa projektów B+R**

Szkolenia skierowane są do osób obsługujących narzędzie CAD w stopniu zaawansowanym, posiadających wykształcenie wyższe techniczne kierunkowe, jak również doświadczenie zawodowe w zakresie tworzenia dokumentacji technologicznej/produkcyjnej oraz minimum 3-letni staż pracy. Absolwent szkolenia nabędzie kompetencje w zakresie organizacji, koordynacji oraz nadzoru procesów projektowania i wytwarzania wyrobów/usług z wykorzystaniem znajomości zaawansowanych procesów wytwarzania stosowanych w branży motoryzacyjnej. Kursant zdobędzie wiedzę z zakresu organizacji, koordynacji i nadzoru procesu projektowania i wytwarzania, dzięki czemu będzie w stanie rozwijać produkty od fazy koncepcyjnej, do ich uruchomienia w tzw. serii, a także skutecznie monitorować koszty, terminy oraz jakość rozwijanych projektów. Szkolenie obejmuje także przygotowywanie dokumentacji produkcyjnej oraz technologicznej niezbędnej do sporządzania ofert, jak również planowanie łańcuchów dostaw i prac koncepcyjnych w oparciu o trendy rynkowe i potrzeby konsumentów.

## **10. Programowanie i obsługiwane procesu druku 3D**

Absolwent szkolenia uzyska kwalifikacje zawodowe pozwalające mu na dobieranie technologii i parametrów dla druku 3D, a także przygotowanie modeli CAD 3D na potrzeby wytwarzanych obiektów. Kursant zdobędzie umiejętności techniczne z zakresu przygotowania drukarki 3D do druku, poprawnej obsługi urządzenia, a także weryfikacji efektywności całego procesu drukowania. Po zakończeniu szkolenia będzie on w stanie właściwie wykorzystać oprogramowanie i sprzęt komputerowy do przygotowania oraz wykonywania druku 3D, wykorzystując do tego wiedzę z zakresu materiałoznawstwa, a także postępując zgodnie z instrukcjami i procedurami, jak również stosując odpowiednie techniki drukowania różnych składników. Programowanie i obsługiwane procesu druku 3D to kompetencja, która nabiera na wartości wraz z rosnącym rozwojem technologicznym i dostępnością tego rodzaju usług na rynku.

## **11. Projektowanie i rozwój produktu**

Szkolenia skierowane są do osób posiadających minimum średnie techniczne wykształcenie kierunkowe, co najmniej 3-letni staż pracy, a także doświadczenie zawodowe w zakresie tworzenia dokumentacji technologicznej i produkcyjnej. Wymagana jest także znajomość narzędzia CAD. Absolwent szkolenia uzyska kwalifikacje zawodowe pozwalające na budowę modeli lub prototypów przyszłych produktów, przeprowadzanie niezbędnych prac doświadczalno-laboratoryjnych, a także opracowanie dokumentacji do produkcji seryjnej wraz z harmonogramem prac z zakresu TPP (techniczne przygotowanie produkcji) nowego produktu. Będzie też w stanie wytworzyć serię próbną, przeprowadzić badania prototypu oraz wspomóc nadzorczo rozruch produkcji.

## **12. Szlifierz narzędziowy**

Szkolenia skierowane do osób pracujących w branży motoryzacyjnej, które są zatrudnione na stanowiskach niewymagających kwalifikacji technicznych. Absolwent szkolenia uzyska wiedzę i umiejętności pozwalające mu na: wykonywanie pracy na szlifierkach ogólnego przeznaczenia oraz specjalnych - w tym m.in. do wałków kłowych uniwersalnych, produkcyjnych i bezkłowych, do otworów uniwersalnych, produkcyjnych, obiegowych i bezuchwytywych, a także do płaszczyzn oraz gwintów. Będzie też w stanie podjąć się wykonywania czynności na innych obrabiarkach uniwersalnych skrawających, tj. tokarkach, frezarkach, wytaczarkach, co znacznie poszerzy jego zakres umiejętności i kompetencji. Kursant nabędzie również wiedzę z zakresu kontroli/korekty pracy urządzeń i maszyn, a także ostrzenia i regeneracji narzędzi oraz wykonywania zadań związanych z prowadzeniem dokumentacji stanowiskowej.