

Szanowni Państwo

W związku z licznymi zapytaniami dotyczącymi grupy docelowej projektu, poniżej przekazujemy wyjaśnienie w tej sprawie.

„Pracownik - oznacza personel, zgodnie z definicją w par. 2 pkt 3 Rozporządzenia w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027, przez który należy rozumieć:

a) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; (Za kwalifikowalne uznaje się osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w wymiarze minimum ½ etatu.)

b) osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła ta osoba z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje ona pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy; (W projekcie PSF udział osób wykonujących pracę jedynie na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło – jest niekwalifikowalny.)

c) właściciela, pełniącego funkcje kierownicze;

d) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.

**Status pracownika musi być spełniony przynajmniej przez 3 miesiące przed rozpoczęciem usługi rozwojowej (umowa o pracę – min ½ etatu) oraz przez cały okres trwania usługi rozwojowej, w której uczestniczy”**

Należy zauważyć, iż możliwość uznania za kwalifikowalne w projekcie kosztów uczestnictwa enumeratywnie wymienionych osób będzie każdorazowo uzależnione od podstawy, w oparciu o którą świadczy on pracę w spółce, czy też w innym podmiocie.

Odnosząc się do poszczególnych osób:

1. prezes i członkowie zarządu, członkowie rady nadzorczej:

a. udział tych podmiotów będzie mógł być uznany za kwalifikowalny jeżeli będą oni zatrudnieni w spółce na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Oczywiście w przypadku umowy o pracę musi być zachowany minimalny wymiar ½ etatu. Mogą oczywiście świadczyć usługi również w oparciu o umowy cywilnoprawne pod warunkiem posiadania ze zleceniodawcą również stosunku pracy;

## 2. prokurent:

a. udział prokurenta będzie mógł być uznany za kwalifikowalny jeżeli będzie on zatrudniony w spółce na podstawie umowy pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Oczywiście w przypadku umowy o pracę musi być zachowany minimalny wymiar ½ etatu. Mogą oczywiście świadczyć usługi również w oparciu o umowy cywilnoprawne pod warunkiem posiadania ze zleceniodawcą również stosunku pracy.

## 3. właściciel:

a. jego udział będzie mógł być uznany za kwalifikowalny jeżeli pełni w przedsiębiorstwie funkcje kierownicze lub

b. będzie on zatrudniony na podstawie umowy pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Oczywiście w przypadku umowy o pracę musi być zachowany minimalny wymiar ½ etatu lub

c. będzie wspólnikiem, w tym partnerem prowadzącym regularną działalność

w przedsiębiorstwie i czerpiącym z niego korzyści finansowe;

## 4. akcjonariusz:

a. jego udział będzie mógł być uznany za kwalifikowalny jeżeli prowadzi regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpie z niego korzyści finansowe lub;

b. będzie on zatrudniony w spółce na podstawie umowy pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Oczywiście w przypadku umowy o pracę musi być zachowany minimalny wymiar ½ etatu. Może oczywiście świadczyć usługi również w oparciu o umowy cywilnoprawne pod warunkiem posiadania ze spółką również stosunku pracy;

## 5. osoba zatrudniona na podstawie kontraktu menadżerskiego:

a. jej udział będzie mógł być uznany za kwalifikowalny jeżeli będzie wspólnikiem, w tym partnerem prowadzącym regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącym z niego korzyści finansowe lub

b. będzie on w przedsiębiorstwie świadczyć pracę również na podstawie umowy pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

\*Odnosząc się do dokumentów potwierdzających spełnienie warunku związanego z posiadaniem statusu pracownika oczywiście będzie to odpowiednio umowa o pracę, akt powołania, mianowania lub wyboru, spółdzielcza umowa o pracę. W przypadku natomiast właściciela pełniącego funkcje kierownicze, będzie potrzeba przedłożenia dokumentów potwierdzających zarówno status właściciela (np. wyciąg z CEiDG przy jednoosobowym przedsiębiorcy) jak i tych, z których będzie wynikała pełniona przez niego funkcja kierownicza w przedsiębiorstwie (np. fakt bycia dyrektorem).

\*W przypadku wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe konieczne będą dokumenty

potwierdzające status wspólnika (np. KRS, umowa spółki), a także dokumenty potwierdzające prowadzenie przez niego regularnej działalności w przedsiębiorstwie i czerpania z tego korzyści

(np. dokumenty potwierdzające zajmowane stanowisko, dokonywane na jego rzecz wypłaty, pełnomocnictwa do dokonywania w imieniu spółki powtarzających się czynności).

Z uwagi jednak na ogólny charakter przedstawionych zagadnień nie da się przedstawić zamkniętego katalogu sytuacji, w których udział ww. osób będzie mógł być uznany za kwalifikowalny w projekcie, ani też zamkniętego katalogu dokumentów potwierdzających spełnienie warunku posiadania statusu pracownika. Każda sprawa musi być rozpatrywana indywidualnie.