

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA

Obowiązuje od dnia 21.12.21 r. dla umów zawieranych od tego dnia.

w projekcie pn.

„Przepis na Rozwój – rozpędzamy kompetencje w branży Moto”

nr Projektu: POWR.02.21.00-00-RW57/20

realizowanym przez Operatora: HRP Group Sp. z o.o.

Projekt opracowany został przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i jest
realizowany pod jej nadzorem
w ramach konkursu
Kompetencje dla sektorów

„Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

**Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji
Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych
w Przedsiębiorstwach**

Niniejszy Regulamin został przygotowany w celu przedstawienia zasad rekrutacji Przedsiębiorców do Projektu „**Przepis na Rozwój – rozpędzamy kompetencje w branży Moto**” (w ramach działania **Kompetencje dla sektorów - Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji**), programu szkoleniowo-doradczego, mającego na celu podniesienie kompetencji pracowników, dofinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa II: Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w Przedsiębiorstwach.

Dokument został opracowany na podstawie obowiązujących przepisów prawa krajowego i unijnego. Jakikolwiek rozbieżności pomiędzy Regulaminem a przepisami prawa rozstrzygać należy na podstawie tych przepisów.

Informacje o działaniu znajdują się pod adresem: www.parp.gov.pl oraz www.przepisnamoto.eu

§ 1

Definicje

Użyte w dokumencie pojęcia oznaczają:

1. **Baza Usług Rozwojowych (BUR)** – internetowa baza usług rozwojowych, obejmująca rejestr Dostawców Usług zapewniających świadczenie usług rozwojowych należytej jakości współfinansowanych ze środków publicznych, prowadzona w formie systemu teleinformatycznego przez Administratora BUR. BUR umożliwia w szczególności obsługę następujących procesów:
 - publikację ofert usług rozwojowych świadczonych przez Dostawców Usług wpisanych do BUR,
 - dokonywanie zapisów na poszczególne usługi rozwojowe,
 - zamieszczanie ogłoszeń o zapotrzebowaniu na usługi rozwojowe,
 - dokonywanie oceny usług rozwojowych zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych,
 - zapoznanie się z wynikiem ocen usług rozwojowych dokonanych przez pozostałych uczestników usług;
2. **Beneficjent Pomocy** – Przedsiębiorca, który otrzymuje pomoc de minimis / pomoc publiczną w ramach Projektu.
3. **ID wsparcia** - unikatowy identyfikator przydzielany do umowy wsparcia przez Administratora Regionalnego BUR, którego Przedsiębiorca używa podczas zapisywania się na usługi w ramach BUR ujęte w umowie wsparcia.
4. **Instytucja Pośrednicząca (IP)** - organ administracji publicznej lub inna jednostka sektora finansów publicznych, której została powierzona, w drodze porozumienia zawartego z instytucją zarządzającą, część zadań związanych z realizacją programu operacyjnego. Dla przedmiotowego działania Instytucją Pośredniczącą jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP).
5. **Karta usługi** – Formularz określający zakres niezbędnych informacji umożliwiających zarejestrowanie danej usługi rozwojowej w BUR, zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego oraz dostępny na stronie www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Przedsiębiorca realizując usługę poza Systemem BUR zobowiązany jest posługiwać się dokumentem tożsamym przygotowanym wg. wzoru stanowiącego Załącznik nr 6 do Regulaminu.
6. **Duże Przedsiębiorstwo** - Przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniało średniorocznie więcej niż 250 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych przekraczający w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat przekroczyły w złotych 43 milionów euro.
7. **Średnie Przedsiębiorstwo** - Przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniało średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.
8. **Małe Przedsiębiorstwo** - Przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniało średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro.
9. **Mikro Przedsiębiorstwo** - Przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniało średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnęło obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.
10. **Operator** – Beneficjent Projektu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji”, z którym Przedsiębiorca zawarł Umowę

dotyczącą refundacji kosztów usług rozwojowych w ramach Umowy o dofinansowanie Projektu nr UDA-POWR.02.21-00-00-RW57/20 zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach sektora motoryzacyjnego z uwzględnieniem elektromobilności tj. "HRP Group" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Łodzi (90-349) przy ul. Tymienieckiego 19A.

11. **Podmiot świadczący usługi rozwojowe** -(dalej zwany Dostawcą Usług) – przedsiębiorca lub instytucja, którzy świadczą usługi rozwojowe i dokonują rejestracji w BUR za pomocą Karty Dostawcy Usług w trybie określonym w regulaminie BUR;
12. **Pracownik Przedsiębiorstwa** –osoba w rozumieniu art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 310, z późn. zm.) tj.:
 - 12.1. pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1320, z późn. zm.),
 - 12.2. pracownik tymczasowy w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1563),
 - 12.3. osoba wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy,
 - 12.4. właściciel pełniący funkcje kierownicze,
 - 12.5. wspólnik w tym partner prowadzący regularną działalność w Przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.
13. **Osoba z niepełnosprawnościami** - za osoby niepełnosprawne rozumie się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2016, poz. 2046), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. *o ochronie zdrowia psychicznego* (Dz. U. z 2017, poz. 882) tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia. Przynależność do grupy osób niepełnosprawnych jest ustalana w dniu rozpoczęcia udziału w Projekcie.
14. **Pomoc *de minimis*** – pomoc, o której mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* oraz w Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.
15. **Pomoc publiczna** – pomoc, o której mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w stosowaniu art. 107 i 108 Traktatu oraz Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.
16. **Projekt** – oznacza to Projekt Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), pn. „Przepis na Rozwój – rozpędzamy kompetencje z branży Moto” ” realizowany przez Operatora, w ramach *Poddziałania 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w Przedsiębiorstwach*, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa II *Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki edukacji*.
17. **Sektor Motoryzacji z uwzględnieniem Elektromobilności** – ogół przedsiębiorstw wytwarzających wyroby lub usługi o podobnym przeznaczeniu, prowadzących działalność w następujących obszarach PKD:C 29- Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep, naczep, z wyłączeniem motocykli; G 45- Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych; Inne rodzaje działalności związane z produkcją, handlem, dystrybucją oraz naprawą pojazdów samochodowych i motocykli, z

- uwzględnieniem obszaru elektromobilności określonego PKD 27.11, 27.12, 27.20, 27.90 oraz e-busów i samochodów elektrycznych zgodnie z polską Kwalifikacją Działalności PKD.
18. **Sektorowe Rady ds. Kompetencji (SR)** - ciała złożone z wielu Partnerów (Przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, partnerów społecznych, instytucji edukacyjnych, instytucji nadzoru, instytucji rynku pracy, uczelni), , które działają w celu lepszego dopasowania kompetencji przedsiębiorców do potrzeb danego sektora gospodarki. Zgodnie z art. 4e ustawy o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości członkowie SR są powoływani i odwoływani przez ministra właściwego ds. gospodarki.
 19. **SHRIMP** - System Harmonogramowania Rejestracji i Monitorowania Pomocy Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów służący do sprawozdawania pomocy publicznej dla Przedsiębiorców.
 20. **SUDOP** - System Udostępniania Danych o Pomocy Publicznej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów zawierający informacje o wdrażanych w Polsce środkach pomocowych, pomocy udzielonej w ramach wdrażanych w Polsce środków pomocowych, wszelkiej pomocy publicznej i pomocy de minimis udzielonej danemu beneficjentowi.
 21. **Uczestnicy Projektu** – uczestnicy w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, zwanych dalej „Wytycznymi w zakresie monitorowania”, spełniający warunki udziału w projekcie.
 22. **Umowa wsparcia** – umowa zawierana pomiędzy Operatorem a Przedsiębiorcą określająca warunki refundacji, realizacji i rozliczania usług rozwojowych. Operator dopuszcza możliwość zawarcia kilku umów wsparcia (jedna Umowa w jednym naborze). Wzór Umowy wsparcia stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.
 23. **Usługa rozwojowa** – usługa mającą na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych Przedsiębiorców i ich pracowników, w tym mającą na celu zdobycie kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz.U. 2020r.. poz. 226 tj. z późn. zm.) lub pozwalającą na ich rozwój. W ramach usługi rozwojowej mieszczą się usługi szkoleniowe, doradcze i studia podyplomowe.
 24. **Wkład własny Przedsiębiorcy** – środki finansowe wnoszone przez Przedsiębiorcę, które zostaną przeznaczone na pokrycie części kosztów usług szkoleniowych i doradczych. Wkład własny nie może pochodzić ze środków publicznych, w tym dotacji/subwencji z budżetu państwa i budżetu jednostek samorządu terytorialnego.
 25. **Kwota wsparcia** - suma środków poniesionych na zakup usług rozwojowych z BUR lub spoza BUR, zgodnych z rekomendacjami Sektorowej Rady ds. Kompetencji w sektorze motoryzacyjnym (z uwzględnieniem elektromobilności) w ramach Projektu stanowiących podstawę do wyliczenia refundacji (dofinansowania). Na kwotę wsparcia składa się dofinansowanie, które stanowić będzie maksymalnie do 80% wartości usługi/usług rozwojowych oraz wkład własny wnoszony przez Przedsiębiorcę, stanowiący minimalnie 20% wartości usługi/usług rozwojowych.
 26. **System Operatora Moto** – internetowy System elektroniczny Operatora do rejestracji Przedsiębiorców chcących wziąć udział w Projekcie, umożliwiający elektroniczne składanie Wniosków o Umowę oraz wgrywanie odpowiednich dokumentów: www.przepisnamoto.pl
 27. **Efekt zachęty** – zgodnie z art. 6 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 „*Uznaje się, że pomoc wywołuje efekt zachęty, jeżeli beneficjent złożył do danego państwa członkowskiego pisemny wniosek o przyznanie pomocy przed rozpoczęciem prac nad projektem lub rozpoczęciem działalności. Wniosek o przyznanie pomocy musi zawierać co najmniej następujące informacje: a) nazwę przedsiębiorstwa i informację o jego wielkości; b) opis projektu, w tym daty jego rozpoczęcia i zakończenia; c) lokalizację projektu; d) wykaz kosztów projektu; e) rodzaj pomocy (dotacja, pożyczka, gwarancja, zaliczka zwrotna, zastrzyk kapitałowy lub inne) oraz kwota finansowania publicznego, potrzebnego do realizacji projektu.*”

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie (zwany dalej *Regulaminem*), określa w szczególności grupę docelową Projektu, kryteria kwalifikowalności, zasady przeprowadzania procesu rekrutacji oraz sposób udzielania i rozliczania wsparcia w ramach Projektu.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 i realizowany przez Operatora w oparciu o:
 - 2.1. wniosek o dofinansowanie złożony przez Operatora oraz Umowę nr UDA – POWR.02.21.00-00-RW57/20 zawartą z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości,
 - 2.2. ogólne wytyczne oraz przepisy prawa związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
3. Celem Projektu jest udzielenie wsparcia mikro-, małym, średnim i dużym Przedsiębiorcom należącym do sektora przemysłu motoryzacyjnego z uwzględnieniem elektromobilności (zakłada się, że maksymalnie 25% uczestników stanowić będą pracownicy dużych firm- z wyłączeniem PKD G.45) poprzez refundację usług szkoleniowych, doradczych lub innych usług o charakterze doradczym lub szkoleniowym wspierających rozwój Przedsiębiorcy, w zakresie wynikającym z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji dotyczących zapotrzebowania na kompetencje w sektorze motoryzacyjnym z uwzględnieniem elektromobilności .
4. Projekt jest realizowany w ramach sektora przemysłu motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności zgodnie z Rekomendacją Rady¹ ds. Kompetencji w sektorze motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności (Załącznik nr 3 do Regulaminu).
5. Każdy etap realizacji Projektu przebiega zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym niedyskryminacji osób niepełnosprawnych, a także równości szans kobiet i mężczyzn zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.
6. Biuro Projektu mieści się w Łodzi (90-349) przy ulicy ks. Bp. Wincentego Tymienieckiego 19 A, działa przez cały okres realizacji Projektu, czynne w godzinach od 9 do 15.
7. Regulamin wraz z Załącznikami jest dostępny na stronie internetowej Operatora: przepisnamoto.eu.

§ 3

Grupa docelowa Projektu

1. Projekt skierowany jest do Przedsiębiorców i pracowników Przedsiębiorstw, spełniających następujące warunki:
 - 1.1. są mikro, małym, średnim lub dużym Przedsiębiorcą (z wyłączeniem G.45) (status Przedsiębiorcy określony zgodnie z Załącznikiem nr 1 do rozporządzenia KE nr 651/2014), prowadzącym działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej potwierdzoną wpisem do odpowiedniego rejestru,
 - 1.2. prowadzą działalność (co wynika z zapisów w CEiDG / KRS) w ramach sektora motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności ,
 - 1.3. spełniają warunki uzyskania pomocy de minimis/pomocy publicznej.

¹ Rekomendacje mogą ulegać aktualizacji na wniosek RS, Operatora lub PARP. Aktualizacji rekomendacji dokonuje RS w trybie zgodnym z zapisami Regulaminu danej RS.

2. W celu weryfikacji warunków, o których mowa w § 3 ust. 1, Operator będzie mógł skorzystać z informacji gromadzonych w Systemie SHRIMP Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.
3. W pierwszej kolejności (priorytetowo) Operator rozpatrzy wnioski tych Przedsiębiorców, którzy:
 - 3.1 w CEIDG kod głównej działalności (przeważającej u danego Przedsiębiorcy) mają wpisany PKD z sektora motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności (PKD: C.29, G.45, 27.11, 27.12, 27.20, 27.90, e-busy i samochody elektryczne);
 - 3.2 w KRS mają wpisany PKD jako przedmiot przeważającej działalności z ramach sektora motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności (PKD: C.29, G.45, 27.11, 27.12, 27.20, 27.90, e-busy i samochody elektryczne);
 - 3.3 delegują do udziału w projekcie Pracownika, będącego kobietą;
 - 3.4 delegują do udziału w projekcie Pracownika będącego osobą niepełnosprawną;
4. W ramach Projektu może zostać udzielone wsparcie wyłącznie na określone obszary tematyczne, wyłącznie dla rekomendowanej grupy docelowej podnoszącej/ zdobywającej nowe kompetencje/kwalifikacje dla danego obszaru - wynikające z rekomendacji Rady ds. kompetencji w Sektorze Motoryzacji z uwzględnieniem Elektromobilności, tj:

L.p	Obszar tematyczny	Rekomendowana grupa docelowa
1.	Mentor w branży motoryzacyjnej	Pracownicy podnoszący kwalifikacje i umiejętności z zakresu doskonalenia kadr w zakładach pracy, czyli pracownicy działów personalnych/kadrowych/HR, a także inni pracownicy zainteresowani rozwojem kompetencji i umiejętności w branży motoryzacyjnej
2.	Instruktor praktycznej nauki zawodu	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy mają pełnić opiekę nad młodocianymi pracownikami oraz uczniami odbywającymi praktyczną naukę zawodu w zakładzie pracy
3.	Utrzymanie ruchu (specjalista utrzymania ruchu)	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
4.	Operator CNC	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu obróbki materiału (tokarze, frezerzy, ślusarze)
5.	Lakiernictwo	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu przygotowania detali do procesu lakierowania, a także osoby z branży motoryzacyjnej chcące znaleźć zatrudnienie w zakładach naprawczych pojazdów samochodowych.
6.	Operator linii montażowej/ produkcyjnej	Pracownicy z branży motoryzacyjnej, którzy są obecnie zatrudnieni są na stanowiskach niewymagających kwalifikacji technicznych.
7.	Specjalista ds. planowania gospodarki materiałowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, chcące przekwalifikować się na powyższe stanowisko

8.	Technologia produkcji / oprzyrządowania	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, wykonujące pracę w zakresie obsługi maszyn i urządzeń, nadzoru nad maszynami i urządzeniami posiadające wykształcenie wyższe techniczne, znajomość rysunku technicznego, podstaw technologii obróbczych, technik pomiarowych oraz obsługujące komputer na poziomie dobrym
9.	Obsługa projektów B+R	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, posiadające min: - wykształcenie wyższe techniczne, kierunkowe; - minimum 3-letni staż pracy; - doświadczenie zawodowe w zakresie tworzenia dokumentacji technologicznej, dokumentacji produkcyjnej oraz wykonywania wycen wyrobu; - zaawansowaną znajomość CAD
10.	Programowanie i obsługa procesu druku 3D	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej,
11.	Projektowanie i rozwój produktu	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, posiadające min.: - średnie techniczne kierunkowe - minimum 3-letni staż pracy; - doświadczenie zawodowe w zakresie tworzenia dokumentacji technologicznej, dokumentacji produkcyjnej; - znajomość CAD
12.	Szlifierz narzędziowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na stanowiskach niewymagających kwalifikacji technicznych
13.	Utrzymanie ruchu – moduł 1 - Programowanie sterowników logicznych SIEMENS SIMATIC S7	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
14.	Utrzymanie ruchu – moduł 2 - Budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki siłowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
15.	Utrzymanie ruchu – moduł 3 – Programowanie robotów przemysłowych – poziom podstawowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
16.	Utrzymanie ruchu – moduł 4 – Wprowadzenie do automatyki przemysłowej i sterowania	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
17.	Utrzymanie ruchu – moduł 5 – integracja robota przemysłowego ze sterownikiem PLC	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
18.	Utrzymanie ruchu – moduł 6 – Sensoryka w aplikacjach przemysłowych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
19.	Utrzymanie ruchu – moduł 7 – Podstawy techniki napędowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn

20.	Utrzymanie ruchu – moduł 8 – podstawy pneumatyki przemysłowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
21.	Utrzymanie ruchu – moduł 9 – elektropneumatyka przemysłowa	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
22.	Kurs spawanie metodą TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi	Osoby zatrudnione w w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów blacharskich
23.	Kurs spawanie metodą MIG 131 blach i rur spoinami pachwinowymi	Osoby zatrudnione w w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów blacharskich
24.	Kurs spawania metodą MMA 111 blach i rur spoinami pachwinowymi	Osoby zatrudnione w w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów blacharskich
25.	Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych.
26.	Szkolenie z zakresu sieci przemysłowych Profinet, Profibus	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn
27.	Programowanie robotów przemysłowych – poziom zaawansowany	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują zaawansowane czynności z zakresu obsługi i programowania robotów przemysłowych
28.	Eksplotacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych z uprawnieniami SEP do 1 kV	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania uprawnień z zakresu eksploatacji urządzeń i instalacji powyżej 1 kV
29.	Budowa, naprawa, eksploatacja pojazdów hybrydowych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu budowy, eksploatacji pojazdów hybrydowych
30.	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia w zakresie przeprowadzania badań technicznych pojazdów	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia procesu diagnozowania pojazdów
31.	Blacharz samochodowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu napraw blacharskich
32.	Lakiernik samochodowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu napraw lakierniczych

33.	Obsługa urządzeń diagnostycznych do diagnostyki komputerowej samochodów osobowych i ciężarowych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu diagnostyki pojazdów samochodowych: osobowych i ciężarowych z wykorzystaniem testera diagnostycznego
34.	Elektromobilność: wykonywanie raportów, budowa i obsługa stacji ładowania pojazdów elektrycznych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu montażu i obsługi stacji ładowania pojazdów elektrycznych
35.	Lean & Six Sigma – yellow belt Standard ISO18404/ ISO13053	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu wykorzystania metod zarządzania jakością Lean i Six Sigma
36.	Lean & Six Sigma – green belt - Standard ISO18404/ ISO13053	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu wykorzystania metod zarządzania jakością Lean i Six Sigma
37.	Projektowanie procesów wytwórczych – Programista CAM	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu programowania oraz wykorzystania oprogramowania CAM do obsługi maszyn
38.	Ekspert ds. Cyberbezpieczeństwa	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu ochrony przed cyberatakami

- łącznie w Projekcie wsparciem zostanie objętych 748 uczestników/-czek, z 318 Przedsiębiorstw(w tym maksymalnie 25% stanowić będą pracownicy z dużych Przedsiębiorstw, poza kodem PKD G45).
- Wsparcie może być udzielone na realizację usług rozwojowych (wynikających z Rekomendacji Rady ds. Kompetencji Motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności) wyłącznie z obszarów tematycznych wskazanych w ust. 4.

§ 4

Zakres i kwoty wsparcia

- Refundacja kosztów dotyczyć może wyłącznie działań szkoleniowych lub doradczych zgodnych z Rekomendacją Rady ds. Kompetencji w sektorze motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności.
- Wsparcie w postaci refundacji usług rozwojowych udzielone w projekcie Przedsiębiorcy, podlega regulacjom dotyczącym pomocy de minimis lub pomocy publicznej na szkolenie lub doradztwo.
- Dofinansowanie nie może zostać przyznane, gdy koszt usługi rozwojowej obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub ich pracownikom, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- W projekcie ustalono **limit w postaci maksymalnej kwoty wsparcia na osobę (PESEL) w kwocie 8 678,40 zł**, przy czym jedna osoba może wziąć udział w więcej niż jednej usłudze rozwojowej.

5. W projekcie ustalono limity w postaci **maksymalnej liczby osób (Pracowników), które może przeszkolić Przedsiębiorstwo** przez cały okres trwania projektu: **w zależności od wielkości Przedsiębiorstwa:**
- 4.1. mikro Przedsiębiorstwo – 1 osoba,
 - 4.2. małe Przedsiębiorstwo- 2 osoby,
 - 4.3. średnie Przedsiębiorstwo – 4 osoby,
 - 4.4. duże Przedsiębiorstwo- 8 osób.
6. Maksymalny koszt usługi rozwojowej (maksymalna kwota wsparcia usługi rozwojowej: w tym dofinansowanie i wkład własny) realizowanej w ramach projektu w danym obszarze wynosi:

Nazwa obszaru	Maksymalny koszt usługi rozwojowej (maksymalna kwota wsparcia)
Obszar 1	8 500,00 zł
Obszar 2	1 500,00 zł
Obszar 3	6 000,00 zł
Obszar 4	6 000,00 zł
Obszar 5	4 000,00 zł
Obszar 6	3 000,00 zł
Obszar 7	4 500,00 zł
Obszar 8	8 000,00 zł
Obszar 9	8 678,40 zł ²
Obszar 10	3 500,00 zł
Obszar 11	5 000,00 zł
Obszar 12	8 000,00 zł
Obszar 13	2 850,00 zł
Obszar 14	2 800,00 zł
Obszar 15	4 300,00 zł
Obszar 16	3 200,00 zł
Obszar 17	3 000,00 zł
Obszar 18	2 500,00 zł
Obszar 19	2 700,00 zł
Obszar 20	2 700,00 zł
Obszar 21	2 700,00 zł
Obszar 22	2 300,00 zł
Obszar 23	2 800,00 zł
Obszar 24	2 600,00 zł
Obszar 25	2 400,00 zł
Obszar 26	3 700,00 zł
Obszar 27	4 500,00 zł
Obszar 28	1 500,00 zł
Obszar 29	5 000,00 zł
Obszar 30	3 000,00 zł
Obszar 31	3 000,00 zł
Obszar 32	3 000,00 zł
Obszar 33	8 640,00 zł
Obszar 34	2 600,00 zł

² w związku z określonym w ust 4 limitem na PESEL kwota wsparcia w obszarze 9 jest równa limitowi na PESEL.

Obszar 35	3 000,00 zł
Obszar 36	8 250,00 zł
Obszar 37	3 000,00 zł
Obszar 38	2 600,00 zł

7. Przedsiębiorca otrzymuje dofinansowanie w wysokości nie większej niż 80% kwoty wsparcia, w przypadku korzystania przez przedsiębiorstwo z pomocy de minimis.
8. Przedsiębiorca wnosi wkład własny w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia.
9. W przypadku, gdy Przedsiębiorca wykorzysta dozwolony limit pomocy de minimis (200 tys. EUR lub 100 tys. EUR w przypadku prowadzonej działalności w transporcie drogowym towarów), o którym mowa w art. 3 pkt. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, może być mu udzielona:
 - 9.1. pomoc publiczna na szkolenia (zgodnie z rozdziałem 4c Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju 9 listopada 2015 r. w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Dz.U. z 2018r., poz. 2256),
 - 9.2. pomoc publiczna na usługi doradcze (zgodnie z rozdziałem 4 c ww. Rozporządzenia MliR z dnia 9 listopada 2015 r. (Dz.U. z 2018r., poz. 2256).
10. Wniesienie wkładu własnego jest warunkiem udziału w Projekcie.
11. Operator zastrzega sobie możliwość zmiany wysokości wymaganego wkładu własnego w trakcie realizacji Projektu, w przypadku zmiany wysokości kosztów usług rozwojowych.
12. Operator będzie w ramach Projektu ogłaszał nabory skierowane do Przedsiębiorców określonej wielkości :
 - 12.1 dla mikro Przedsiębiorstw
 - 12.2 dla małych Przedsiębiorstw
 - 12.3 dla średnich Przedsiębiorstw
 - 12.4 dla dużych Przedsiębiorstw
13. Przedsiębiorca chcący uzyskać wsparcie składa elektronicznie wniosek o Umowę i podaje liczbę osób, które chce przeszkolić.
14. System generuje maksymalną kwotę wsparcia (będącą iloczynem liczby osób przewidzianych do wsparcia oraz limitu wsparcia na osobę), którą Przedsiębiorca może edytować ręcznie na niższą w zależności od potrzeb rozwojowych.
15. Liczba osób i kwota wsparcia powinny być zgodne z zapotrzebowaniem na usługi szkoleniowe dla danej liczby Pracowników oraz zgodna z ceną usług rozwojowych z jakich Przedsiębiorca chce skorzystać.
16. Jedna osoba może wziąć udział w kilku usługach do limitu kwoty wsparcia na osobę (PESEL), określonego w § 4 ust.4.
17. Wysokość udzielanego wsparcia (kwota na jaką zawierana jest Umowa wsparcia) jest iloczynem liczby osób przewidzianych do wsparcia, o jakie aplikuje Przedsiębiorca i limitu na PESEL wskazanego w § 4 ust. 4. Kwota wsparcia to dofinansowanie (część refundowana) i wkład własny.
18. Przedsiębiorca może zawrzeć dowolną liczbę umów i może korzystać ze wsparcia w ramach Projektu do wyczerpania limitu na liczbę osób możliwą do przeszkolenia na Przedsiębiorstwo, o którym mowa w § 4 ust. 5.
19. Usługi rozwojowe Przedsiębiorca zrealizuje w terminach określonych dla danego naboru, w którym zawarł Umowę wsparcia, tj.: pierwsza usługa musi się rozpocząć w ciągu 30 dni od podpisania Umowy (dla usług z BUR), pierwsza usługa musi się rozpocząć w ciągu 60 dni od podpisania Umowy (dla usług spoza BUR), wszystkie usługi muszą się zakończyć najpóźniej w ciągu 3 miesięcy od podpisania Umowy.
20. Operator może żądać od Przedsiębiorcy przedstawienia dokumentów i wyjaśnień na potwierdzenie spełnienia warunków przyznania dofinansowania w danym naborze.

§ 5

Procedura rekrutacyjna Przedsiębiorstw

1. Rekrutacja do Projektu ma charakter otwarty i prowadzona jest w ramach ogłaszanych naborów dedykowanych opisanych w § 4 ust. 12. Nabory w projekcie są dedykowane Przedsiębiorcom o określonej wielkości.
2. Nabory prowadzone są do momentu wyczerpania alokacji (kwoty wsparcia) przewidzianej na dany nabór będącej w dyspozycji Operatora.
3. Po wyczerpaniu alokacji Przedsiębiorstwa zostaną zapisane na liście rezerwowej w ramach danego naboru.
4. Informacje o ogłaszanych naborach zostaną zamieszczone na stronie internetowej Projektu, wskazanej w §2 ust.7.
5. Zgłoszenie do Projektu następuje poprzez wypełnienie przez Przedsiębiorcę *Formularza rejestracyjnego*, zamieszczonego na stronie internetowej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji”
<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/kompetencje-dla-sektorow-formularz#formularz>
6. W Formularzu rejestracyjnym Przedsiębiorca wypełnia podstawowe informacje dotyczące Przedsiębiorstwa oraz dane do kontaktu:
 - 6.1. nazwa Przedsiębiorstwa,
 - 6.2. NIP Przedsiębiorstwa,
 - 6.3. województwo,
 - 6.4. sektor zgodny z wskazanym PKD,
 - 6.5. wielkość Przedsiębiorstwa,
 - 6.6. imię i nazwisko, zajmowane stanowisko osoby do kontaktu,
 - 6.7. nr telefonu do kontaktu, e-mail,
 - 6.8. oświadczenie dot. przetwarzania danych osobowych.
7. Potwierdzeniem prawidłowego wypełnienia Formularza rejestracyjnego jest otrzymanie wiadomości e-mail wysłanej na adres wskazany w Formularzu.
8. Dane z Formularza są przekazywane do Operatora, który rozpocznie kontakt z Przedsiębiorcą po uruchomieniu Systemu Operatora Moto.
9. Przedsiębiorca otrzyma od Operatora informacje o dalszych krokach jakie należy podjąć celem zgłoszenia się do Projektu, tj.:
 - 9.1. zarejestrowanie się w BUR,
 - 9.2. zalogowanie się w Systemie Operatora Moto,
 - 9.3. wypełnienie Wniosku o Umowę (wzór stanowi załącznik nr 10 do Regulaminu) i przesłaniu go przez System Operatora Moto w momencie ogłoszenia naboru.
10. Przedsiębiorca zobowiązany jest do zarejestrowania firmy i pracowników w BUR oraz utworzenia profilu uczestnika instytucjonalnego czyli profilu firmy. W przypadku jednoosobowych działalności gospodarczych właściciel firmy jest zobowiązany zarejestrować się jako pracownik oraz jako pracodawca i utworzyć profil dla firmy.
11. Podczas składania Wniosku o Umowę w Systemie Operatora Moto, w celu weryfikacji kwalifikowalności do Projektu, ustalenia czy dane Przedsiębiorstwo spełnia priorytety dotyczące kolejności rozpatrywania wniosków bądź celem weryfikacji zakresu wsparcia, Operator wymaga:
 - 11.1. uzupełnienia oświadczeń/podania informacji w Systemie Operatora Moto:
 - 11.1.1. oświadczenie dotyczące wielkości Przedsiębiorstwa (Instrukcja pomagająca w określeniu statusu Przedsiębiorstwa stanowi załącznik nr 8 do Regulaminu),
 - 11.1.2. oświadczenie dotyczące PKD Przedsiębiorstwa,

- 11.1.3. oświadczenie, że osoba przewidziana do objęcia wsparciem w projekcie to kobieta (jeśli dotyczy),
 - 11.1.4. oświadczenie, że osoba przewidziana do objęcia wsparciem w projekcie to osoba niepełnosprawna (jeśli dotyczy),
 - 11.1.5. informacja o formie prawnej Przedsiębiorstwa,
 - 11.1.6. wybór rodzaju pomocy z której Przedsiębiorca chce skorzystać: pomoc de minimis albo pomoc publiczna,
 - 11.1.7. oświadczenie o spełnieniu warunków otrzymania pomocy de minimis/pomocy publicznej,
 - 11.1.8. oświadczenie o byciu zobowiązanym do wniesienia wkładu własnego nie mniejszego niż 20% wartości wsparcia.
12. Przedsiębiorca na wezwanie Operatora zobowiązany jest do przedłożenia dodatkowych dokumentów potwierdzających jego kwalifikowalność do Projektu, w szczególności dokumentów źródłowych dotyczących sumy bilansowej, obrotów, liczby pracowników.
13. Dokumenty złożone w formie papierowej podczas składania Wniosku o Umowę nie będą podlegały rozpatrzeniu.
14. Za datę złożenia Wniosku o Umowę przyjmuje się datę rejestracji Wniosku o Umowę w Systemie Operatora Moto.
15. Wniosek o Umowę w Systemie Operatora Moto złożyć można tylko w terminie trwania naboru - od rozpoczęcia naboru do jego zakończenia.
16. Przed wypełnieniem Wniosku o Umowę składający go Podmiot jest zobowiązany do zapoznania się z niniejszym Regulaminem i Załącznikami. Przystąpienie Przedsiębiorcy do danego naboru jest równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu wraz z Załącznikami.
17. Operator dokonuje weryfikacji Wniosku o Umowę w terminie do 5 (pięciu) dni roboczych od dnia jego złożenia. W przypadku, gdy wniosek o Umowę został wypełniony niepoprawnie lub niekompletnie lub zostały w nim przedstawione nieprawdziwe informacje wniosek o Umowę zostaje odrzucony, a Przedsiębiorca w terminie 5 (pięciu) dni roboczych od dnia złożenia Wniosku o Umowę otrzymuje informację o odrzuceniu poprzez System oraz drogą mailową. Gdy Przedsiębiorca po odrzuceniu złoży kolejny wniosek o Umowę jest on rozpatrywany przez Operatora jako nowe zgłoszenie.
18. Operator dokonuje weryfikacji formalnej i merytorycznej Wniosku o Umowę:
 - 18.1 weryfikuje prawidłowość i kompletność złożonego wniosku,
 - 18.2 weryfikuje wielkość Przedsiębiorstwa,
 - 18.3 sprawdza wysokość otrzymanej przez Przedsiębiorstwo pomocy de minimis,
 - 18.4 weryfikuje czy Przedsiębiorca spełnia warunki do priorytetowego rozpatrywania wniosków opisane w §3 ust. 3.
19. W przypadku gdy wniosek o Umowę jest poprawny i kompletny i przeszedł pozytywnie weryfikację Przedsiębiorca w terminie 5 (pięciu) dni roboczych od dnia złożenia Wniosku o Umowę, otrzymuje informację na adres e-mail o zatwierdzeniu wniosku oraz o proponowanym terminie i miejscu wyznaczonym na podpisanie Umowy wsparcia.
20. O zakwalifikowaniu się do Dofinansowania w ramach danego naboru decyduje: złożenie kompletnego i poprawnie wypełnionego Wniosku o Umowę w terminie przewidzianym dla danego naboru, oraz kolejność zgłoszeń w danym naborze, z zastrzeżeniem, iż priorytetowo traktowani na etapie każdorazowego naboru będą Przedsiębiorcy, spełniający warunki opisane w §3 ust. 3.
21. Po zakończeniu procedury rekrutacyjnej Przedsiębiorca zawiera z Operatorem Umowę wsparcia, w ramach której udziela Przedsiębiorcy wsparcia na realizację usług rozwojowych, zgodnych z potrzebami rozwojowymi Przedsiębiorcy wynikającymi z rekomendacji Rady Sektorowej ds. Kompetencji Motoryzacja z uwzględnieniem elektromobilności.

22. Podpisanie Umowy wsparcia następuje w miejscu ustalonym ze Specjalistą ds. rekrutacji w terminie wskazanym przez Operatora, przypadającym nie później niż w terminie 5 (pięciu) dni roboczych od dnia pozytywnej weryfikacji Wniosku o Umowę przez Operatora.
23. Przedsiębiorca podpisuje Umowę ze Specjalistą ds. rekrutacji i dostarcza wymagane do Umowy Załączniki w wersji papierowej.
24. Specjalista ds. rekrutacji wgrywa skany dokumentów do Systemu Operatora Moto.
25. Umowa wsparcia oraz wymagane dokumenty lub oświadczenia składane przez Przedsiębiorstwo powinny być podpisane i oświadczone w miejscach do tego przewidzianych przez osobę/y upoważnioną/e do reprezentacji danego Przedsiębiorcy (zgodnie z CEiDG lub KRS). Jeżeli upoważnienie do podpisania dokumentów lub oświadczeń w imieniu danego Przedsiębiorstwa wynika z udzielonego określonej osobie pełnomocnictwa szczególnego, pełnomocnictwo to musi być załączone do przekazywanych dokumentów.
26. Weryfikacja Umowy oraz Załączników jest dokonywana w terminie do 5 dni od wgrania dokumentów do Systemu Operatora Moto.
27. Termin wskazany w ust. § 5 ust. 17 może zostać wydłużony w przypadku dużej liczby zgłoszeń oraz w sytuacjach wymagających dodatkowej weryfikacji kwalifikowalności Przedsiębiorstwa w zakresie: badania powiązań kapitałowych i/lub osobowych, statusu Przedsiębiorstwa, poziomu wykorzystanej pomocy de minimis lub innych mogących mieć wpływ na kwalifikowalność do Projektu.
28. Po zatwierdzeniu Umowy Operator przydziela Przedsiębiorcy indywidualny numer ID wsparcia. Wyznaczony przez Operatora numer ID wsparcia zobowiązuje Przedsiębiorcę do wykorzystania go w momencie zapisu na pozytywnie zwalidowaną usługę rozwojową /usługi rozwojowe (szczegółowy opis w §.7).
29. Procedura rekrutacyjna w Projekcie uwzględnia i zobowiązuje osoby odpowiedzialne za realizację Projektu do przestrzegania zasad ochrony danych osobowych zgodnie art. 24 ust.1 ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997r. (tekst jednolity Dz. U. z 2016, poz. 922) oraz – od dnia 25.05.2018 roku – stosowanego bezpośrednio w polskim porządku prawnym Rozporządzenia PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

§ 6

Procedura delegowania uczestników do Projektu

1. Przedsiębiorcy zakwalifikowani do udziału w Projekcie podpisują ze Specjalistą ds. rekrutacji w wyznaczonym przez niego czasie i miejscu Umowę wsparcia.
2. Przedsiębiorcy zakwalifikowani do udziału w Projekcie wypełniają podczas podpisania Umowy Formularz zgłoszeniowy Przedsiębiorstwa (którego wzór stanowi Załącznik nr 2a do Umowy wsparcia).
3. Po podpisaniu Umowy, nadaniu ID wsparcia, pozytywnej walidacji określonych usług oraz uczestników wydelegowanych na dane usługi Przedsiębiorca deleguje grupy pracowników, którzy wypełniają Formularz zgłoszeniowy uczestnika (którego wzór stanowi Załącznik nr 2b do Umowy wsparcia) oraz oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych (którego wzór stanowi Załącznik nr 3 do Umowy wsparcia). Właściciele, którzy będą korzystać z usług rozwojowych również wypełniają Formularz zgłoszeniowy uczestnika oraz oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych.
4. Przedsiębiorca zobowiązany jest do dostarczenia do Specjalisty ds. rekrutacji dokumentów wymienionych w § 6 ust.3 najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia udziału w usłudze rozwojowej. Brak przedłożenia dokumentów uniemożliwia udział danej osoby/Podmiotu w Projekcie.
5. Z udziału w projekcie mogą skorzystać osoby, należące do grupy docelowej Projektu wskazanej w § 3 Regulaminu, które spełnią następujące warunki:
 - 5.1. zarejestrowały się w BUR,

- 5.2. zostały przypisane do danej instytucji: Przedsiębiorstwa,
- 5.3. zgłosiły się do usługi rozwojowej w BUR - w przypadku właścicieli lub zostały zgłoszone przez Przedsiębiorcę na usługę rozwojową w BUR z wykorzystaniem przydzielonego Przedsiębiorcy na podstawie Umowy wsparcia ID wsparcia,
- 5.4. jeżeli usługa nie jest dostępna w BUR, Przedsiębiorca zgłosił pracowników i zostali oni zapisani na usługę spoza BUR (Operator nadał ID wsparcia poza BUR).
6. Uczestnik/-czka Projektu, od momentu zgłoszenia udziału w projekcie, do dnia rozliczenia (refundacji) usługi rozwojowej z której skorzystał/-a, musi być pracownikiem (w rozumieniu definicji określonej w § 1 ust. 12 Regulaminu) Przedsiębiorstwa delegującego na usługi rozwojowe. Utrata statusu pracownika wyłącza możliwość jego udziału w usługach rozwojowych, a poniesione przez Przedsiębiorcę koszty będą stanowiły koszty niekwalifikowalne. Przedsiębiorca ma obowiązek zgłosić niezwłocznie do Operatora fakt utraty statusu pracownika przez uczestnika/-czkę Projektu. Niedotrzymanie obowiązku skutkować będzie uznaniem kosztu za niekwalifikowalny.
7. Przedsiębiorca zobowiązany jest do zapewnienia udziału pracowników w Usłudze rozwojowej na poziomie frekwencji nie mniejszym niż 80%. Operator weryfikując frekwencję uczestnika sprawdza czas zapisu na usługę w BUR. W przypadku obecności pracownika w wymiarze mniejszym niż 80%, Przedsiębiorca w całości finansuje koszty usługi rozwojowej przypisane do pracownika (nie będzie refundacji tej części kosztów przez Operatora). Przedsiębiorca przy rozliczaniu usługi wysyła do Operatora potwierdzenie zapłaty za całość usługi, w tym za pracownika z frekwencją niższą niż 80 %. Operator po otrzymaniu potwierdzenia zapłaty dokonuje refundacji na rzecz Przedsiębiorcy wyłącznie kwoty za kwalifikowanych uczestników.
8. Przedsiębiorca reguluje samodzielnie kwestie związane z zobowiązaniem pracownika do korzystania z usługi rozwojowej za pomocą np. Umowy lojalnościowej lub innej formy Umowy. Przedsiębiorcę obciążają skutki przerwania przez pracownika udziału w Usłudze lub nie osiągnięcia przez pracownika efektu kształcenia bez względu na przyczynę.
9. Uczestnicy/-czki Projektu, zobowiązani/-e są do przekazania Operatorowi informacji dotyczących ich statusu na rynku pracy oraz informacji na temat ich udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji, zgodnie z zakresem danych określonych w *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*.

§ 7

Procedura udzielania wsparcia

1. Wsparcie w ramach Projektu będzie realizowane w formie refundacji przez Operatora poniesionych przez Przedsiębiorcę kosztów usług rozwojowych, wybranych co do zasady z Bazy Usług Rozwojowych (BUR), przy zastosowaniu podejścia popytowego, wyłącznie z opcją „współfinansowane z EFS”, dostępnych na stronie <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>, zgodnie z podpisaną przez Przedsiębiorcę Umową wsparcia.
2. W przypadku, gdy w BUR nie są dostępne usługi rozwojowe w obszarach tematycznych prowadzących do nabycia kompetencji/kwalifikacji wynikających z rekomendacji RS, Przedsiębiorca zamawia konkretną usługę rozwojową przy wykorzystaniu funkcjonalności dostępnej w BUR (giełda usług) i informuje Operatora o skutku powyższych działań przesyłając Oświadczenie o braku usługi w BUR stanowiące Załącznik nr 9 do Regulaminu.
3. Zlecenie usługi rozwojowej Dostawcy usługi spoza BUR może nastąpić najwcześniej po 21 dniach kalendarzowych od dnia złożenia zamówienia na konkretną usługę rozwojową przy wykorzystaniu funkcjonalności dostępnej w BUR (tj. po wygaśnięciu terminu ważności ogłoszenia).

4. Jeżeli zamówienie usługi na giełdzie usług w BUR nie przyniosło skutku dla wyboru usługi rozwojowej poza Systemem BUR istnieje konieczność zastosowania zasady konkurencyjności lub rozeznania rynku zgodnie z zapisami Wytocznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 pkt. 6.5.
5. Operator może zlecić realizację usługi tylko Dostawcy usługi spełniającemu warunki w zakresie zapewnienia należytej jakości świadczenia usług rozwojowych, określone w § 7 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 29 sierpnia 2017 r. w sprawie rejestru Podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1678).
6. W procesie wyboru usług rozwojowych Operator będzie wspierał Przedsiębiorcę w czynnościach określonych w § 7 ust. 1-5.
7. Przedsiębiorca może w ramach Projektu skorzystać tylko i wyłącznie z usług pozytywnie zwalidowanych oraz może zapisać pracowników tylko na usługi pozytywnie zwalidowane dla każdego uczestnika.
8. Proces walidacji usług w oparciu o System Operatora Moto będzie miał następujący przebieg:
 - 8.1. Przedsiębiorca dokonuje wyboru usług rozwojowych zgodnych z Rekomendacją Rady Sektorowej, z których chce skorzystać,
 - 8.2. Przedsiębiorca zobowiązany jest do wgrania do Systemu karty usługi z BUR lub karty usługi spoza BUR (wzór karty usługi spoza BUR zawiera Załącznik nr 6 do Regulaminu) z której chce skorzystać oraz podania Operatorowi nazwy usługi i jej ID, jeśli dotyczy usługi z BUR.
 - 8.3. Po wyborze usług następuje etap oceny karty usług (walidacja usług) przez Operatora pod kątem zgodności usług rozwojowych z obszarem tematycznym z Rekomendacji, z którego Przedsiębiorca chce skorzystać oraz pod kątem doboru odpowiedniej grupy docelowej pracowników zgodnych z rekomendacjami Rady Sektorowej z zakresem wsparcia.
 - 8.4. Podczas walidacji Operator zatwierdza lub nie zatwierdza określone usługi oraz uczestników przypisanych do danej usługi.
 - 8.5. Po zakończeniu walidacji Przedsiębiorca otrzymuje powiadomienie od Operatora o wyniku weryfikacji.
9. Uczestnik Projektu jest zobowiązany do zapisu na usługę w BUR z wykorzystaniem nadanego numeru ID wsparcia przed rozpoczęciem usługi.
10. W przypadku zapisania się za pośrednictwem BUR na usługę rozwojową, która nie została pozytywnie zwalidowana lub bez wykorzystania przydzielonego numeru ID wsparcia, Operator uzna koszty usług rozwojowych za niekwalifikowane.
11. Zapis uczestników na usługę w BUR z użyciem ID wsparcia musi zostać dokonany co najmniej 4 dni przed jej rozpoczęciem w przypadku usług zdalnych w czasie rzeczywistym i mieszanych, zaś co najmniej 3 dni w przypadku usług stacjonarnych. Termin ten może zostać skrócony za zgodą Operatora. Jeżeli nie zostanie spełniony ten wymóg i/lub przedsiębiorca nie otrzyma zgody Operatora na skrócony termin zapisu usługa może zostać uznana za niekwalifikowalną.
12. Pracownik może skorzystać w ramach jednego obszaru tematycznego z jednej usługi zgodnej z Rekomendacją.
13. Podanie nieprawdziwych danych wymaganych niniejszym Regulaminem, w szczególności dotyczących warunków udziału w Projekcie oraz odbiorców wsparcia, skutkować będzie uznaniem usług za niekwalifikowane i brakiem refundacji.
14. Usługi rozwojowe Przedsiębiorca musi zrealizować w terminach ważności wsparcia określonych § 4 ust. 19.
15. Po zakończeniu usługi Przedsiębiorca i/lub jego pracownicy wypełniają ankietę oceniającą usługę w BUR zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych. Ocena dokonywana jest przez uczestnika usługi i jego pracodawcę. W przypadku jednoosobowych działalności właściciel firmy jest zobowiązany wypełnić ankietę dwukrotnie - jako pracodawca i jako pracownik. Brak oceny skutkuje brakiem wypłaty refundacji kosztów usługi rozwojowej. Obowiązek dokonania oceny usługi rozwojowej dotyczy również Przedsiębiorców, którzy korzystają z usług rozwojowych realizowanych poza BUR (wzór ankiety oceniającej usługę spoza BUR stanowi Załącznik nr 4 do Regulaminu).

16. Przedsiębiorca zobowiązany jest poinformować Operatora o wszelkich zmianach dotyczących realizacji usług rozwojowych. Wprowadzenie każdej zmiany wymaga zgody Operatora. Brak informacji dotyczących zmian ze strony Przedsiębiorcy może skutkować uznaniem kosztów usług rozwojowych za wydatek niekwalifikowalny.
17. Wszelkie wydatki na zakup usług rozwojowych poniesione przez Przedsiębiorcę przed podpisaniem z Operatorem Umowy Wsparcia, są niekwalifikowalne.
18. Przedsiębiorca zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić Operatora o wszelkich okolicznościach, mogących zakłócić lub opóźnić realizację usług rozwojowych.

§ 8

Podatek VAT

1. W przypadku wystąpienia podatku VAT od Usług rozwojowych realizowanych w Projekcie nie jest on objęty dofinansowaniem zaś Przedsiębiorstwo zobowiązane jest do wpłaty pełnej kwoty faktury wraz z podatkiem VAT bezpośrednio do Dostawcy usługi.
2. Wartość refundacji usługi rozwojowej wyliczana jest w odniesieniu do kosztu netto usługi rozwojowej.

§ 9

Refundacja kosztów usług rozwojowych

1. Finansowanie usług rozwojowych realizowanych dla Przedsiębiorców będzie się odbywało w oparciu o System refundacji.
2. Po realizacji usługi rozwojowej wykonawca (Dostawca usługi) wystawi Fakturę VAT na Przedsiębiorcę.
3. Przedsiębiorca dokonuje przelewem płatności za usługę rozwojową do Dostawcy usługi w wysokości 100% wartości usługi.
4. Cena usługi rozwojowej wymieniona w dokumentach rozliczeniowych nie może być wyższa niż cena wskazana w Karcie usługi, na podstawie której Przedsiębiorca zapisał się na usługę rozwojową lub cena wynikająca z zamówienia na usługę rozwojową u Dostawcy usługi wybranego do realizacji działań poza BUR. W przypadku, gdy cena usługi rozwojowej jest niższa niż wskazana w Karcie usługi, Operator dokonuje refundacji kosztów usługi rozwojowej do wysokości wynikającej z faktury za zrealizowaną usługę rozwojową. Jeżeli cena usługi rozwojowej jest wyższa, Operator dokonuje refundacji kosztów usługi do kwoty wskazanej w karcie usługi, zaś kwota powyżej ceny z karty usługi nie zostanie zrefundowana przez Operatora i stanowić będzie koszt własny Przedsiębiorstwa.
5. W ramach Projektu nie jest możliwe refundowanie kosztów usługi rozwojowej, która:
 - 5.1. jest świadczona przez Dostawcę usługi, z którym Przedsiębiorca jest powiązany kapitałowo lub osobowo, przy czym przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się w szczególności:
 - 5.1.1. uczestniczenie w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - 5.1.2. posiadanie co najmniej 10% udziałów lub akcji spółki,
 - 5.1.3. pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta lub pełnomocnika,
 - 5.1.4. pozostawanie w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze Dostawcy usług, w szczególności pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
 - 5.2. która jest świadczona przez Operatora lub Partnerów albo przez podmioty powiązane z Operatorem lub Partnerami kapitałowo lub osobowo (zgodnie z § 1 pkt.12).
 - 5.3. nie dotyczy kompetencji/kwalifikacji rekomendowanych przez RS,
 - 5.4. świadczona została poza BUR, w sytuacji gdy taka sama usługa rozwojowa znajduje się w BUR.

- 5.5. obejmuje wzajemne świadczenie usług o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
6. W celu wykluczenia przypadków, o których mowa w §9 ust. 5.2, Operator może żądać od Przedsiębiorcy przedłożenia stosownych oświadczeń lub dodatkowych dokumentów.
7. Przedsiębiorca przekazuje Operatorowi dokumenty rozliczeniowe poprzez wgranie ich do Systemu Operatora Moto w ciągu 10 dni roboczych od zakończenia realizacji usługi rozwojowej, tj.:
 - 7.1. kopię faktury/rachunku za usługi rozwojowe wystawionej przez Dostawcę usługi na Przedsiębiorcę jako nabywcę,
 - 7.2. dokument potwierdzający dokonanie płatności przelewem za usługę rozwojową, tj. potwierdzenie dokonania przelewu kwoty brutto (opłata za usługi rozwojowe musi zostać dokonana w całości),
 - 7.3. dokument potwierdzający zakończenie usługi rozwojowej, tj. certyfikat, zaświadczenie zawierające następujące informacje: tytuł usługi rozwojowej oraz identyfikatory nadane w Systemie informatycznym (ID wsparcia), dane Przedsiębiorcy, datę świadczenia usługi rozwojowej, liczbę godzin usługi rozwojowej, informację na temat efektów uczenia się lub innych osiągniętych efektów tych usług oraz kod kwalifikacji w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (jeżeli usługa miała na celu przygotowanie do uzyskania kwalifikacji, o której mowa w art. 2 pkt. 8 ustawy z dnia 22 stycznia 2015r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji w sposób określony w tej ustawie), podpisany przez Dostawcę usługi. W przypadku doradztwa może być dodatkowo wymagany raport, diagnoza lub analiza. Dokumenty powinny być podpisane przez Dostawcę usługi. Dla usługi podlegającej przepisom prawa dokument powinien być wydany zgodnie z przepisami,
 - 7.4. oświadczenie o frekwencji oraz miejscu przechowywania oryginałów list obecności wystawione przez Przedsiębiorcę, którego wzór stanowi Załącznik nr 2 do Regulaminu. Oświadczenie potwierdza obecność pracowników na minimum 80% godzin usług rozwojowych oraz zobowiązuje Przedsiębiorstwo do przechowywania oryginałów list obecności.
 - 7.5. ankietę oceniającą usługę spoza BUR wg. wzoru stanowiącego Załącznik nr 4 do Regulaminu.
8. Operator w terminie do 14 dni roboczych od otrzymania od Przedsiębiorcy wszelkich wymaganych dokumentów wskazanych w §9 ust. 7 dokona ich weryfikacji pod względem formalnym, rachunkowym i merytorycznym. Bieg terminu na weryfikację i zatwierdzenie dokumentów rozliczeniowych może zostać zawieszony w przypadku potrzeby uzyskania dodatkowych wyjaśnień lub korekt w zakresie dokumentów rozliczeniowych lub potrzeby wyjaśnienia kwalifikowalności wydatku. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w przypadku dużej liczby złożonych dokumentów, termin ten może zostać wydłużony, o czym Operator będzie informował Przedsiębiorcę na bieżąco.
9. W przypadku stwierdzenia braków formalnych lub konieczności złożenia wyjaśnień do złożonych przez Przedsiębiorcę dokumentów rozliczeniowych, Przedsiębiorca zostanie wezwany do ich uzupełnienia lub złożenia dodatkowych wyjaśnień za pośrednictwem poczty elektronicznej lub pisemnie, w wyznaczonym przez Operatora terminie.
10. Niezłożenie przez Przedsiębiorcę wyjaśnień/dokumentów w terminie wyznaczonym przez Operatora równoznaczne jest z brakiem refundacji kosztów usług rozwojowych.
11. Refundacja kosztów usługi rozwojowej następuje po spełnieniu łącznie poniższych warunków:
 - 11.1. Umowa wsparcia została podpisana przed rozpoczęciem realizacji usług rozwojowych,
 - 11.2. Przedsiębiorca najpóźniej w dniu podpisania Umowy dostarczył wszystkie wymagane Załączniki/dokumenty, w tym Formularz zgłoszeniowy Przedsiębiorstwa według wzoru stanowiącego Załącznik nr 2a do Umowy wsparcia,
 - 11.3. Przedsiębiorca najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia udziału w usłudze rozwojowej dostarczył Specjaliście ds. rekrutacji : Formularz zgłoszeniowy uczestnika dla każdego uczestnika Projektu według wzoru stanowiącego Załącznik nr 2b do Umowy wsparcia oraz oświadczenia uczestnika

- Projektu dotyczące przetwarzania danych osobowych dla każdego uczestnika Projektu według wzoru stanowiącego Załącznik nr 3 do Umowy wsparcia,
- 11.4. usługa rozwojowa została wybrana za pośrednictwem BUR z wykorzystaniem nadanego Przedsiębiorcy numeru ID wsparcia³, a w przypadku braku dostępnych usług w obszarze tematycznym wynikającym z rekomendacji Rady Sektorowej sektora motoryzacyjnego Przedsiębiorca zwrócił się do Operatora o weryfikację dostępności usługi w BUR, wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 9 do Regulaminu,
 - 11.5. Przedsiębiorca udokumentował brak możliwości zrealizowania usługi rozwojowej za pośrednictwem BUR poprzez przesłanie do Operatora Oświadczenia o braku usługi w BUR, a usługa rozwojowa wybrana poza BUR świadczona była przez Podmiot spełniający warunki w zakresie zapewnienia należytej jakości świadczenia usług rozwojowych, określone w § 7 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 29 sierpnia 2017 r. w sprawie rejestru Podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1678) i zostało to potwierdzone przez Instytucję Pośredniczącą⁴,
 - 11.6. Przedsiębiorca skorzystał z usług pozytywnie zwalidowanych przez Operatora, zgodnych z rekomendacjami Rady Sektorowej,
 - 11.7. wydatek na zakup usługi rozwojowej został rzeczywiście poniesiony,
 - 11.8. Przedsiębiorca dokonał zapłaty w formie przelewu na rzecz Dostawcy usługi, w wysokości 100% wartości usług rozwojowych,
 - 11.9. wydatek został prawidłowo udokumentowany - w tym celu Operator może żądać od Przedsiębiorcy przedłożenia dodatkowych dokumentów,
 - 11.10. usługi rozwojowe zostały zakończone i zrealizowane zgodnie z założeniami tj. Umową wsparcia, zgodnie z programem i rekomendacją RS, zgodnie z formą, na warunkach i w wymiarze czasowym określonymi w Karcie Usługi dostępnej w BUR lub zgodnie z założeniami tj. zgodnie z programem i rekomendacją RS, formą, na warunkach i w wymiarze czasowym określonymi w zamówieniu na usługę rozwojową poza BUR,
 - 11.11. ceny usług rozwojowych w dokumentach rozliczeniowych są niższe lub równe cenie wskazanej w karcie usługi rozwojowej dostępnej w BUR lub wynikającej z zamówienia na usługę rozwojową u Dostawcy wybranego do realizacji działań spoza BUR,
 - 11.12. Przedsiębiorca przedłożył potwierdzenie wykonania usług rozwojowych (wydane przez Dostawcę usługi) tj. certyfikat, zaświadczenie zawierające informacje o których mowa w ust. 7.3. W przypadku realizacji doradztwa Przedsiębiorca złożył dodatkowo wymagany dokument - raport, diagnoza lub analiza - jeśli Operator wezwał do jego przedstawienia. Dla usługi podlegającej przepisom prawa, np. studia podyplomowe, Przedsiębiorca złożył dokument wydany zgodnie z przepisami,
 - 11.13. usługa rozwojowa zakończyła się wypełnieniem przez Przedsiębiorcę i jego pracowników korzystających z usług rozwojowych ankiet oceniających usługę rozwojową, zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych przy wykorzystaniu BUR lub usługa rozwojowa spoza BUR zakończyła się wypełnieniem przez Przedsiębiorcę i jego pracowników korzystających z usług rozwojowych ankiet oceniających usługę rozwojową oraz zostały one wgrane do Systemu Operatora Moto,
 - 11.14. raport z monitoringu/kontroli (o ile dotyczy) nie zawiera nieprawidłowości lub uchybień wpływających na realizację usług rozwojowych⁵.

³ W przypadku realizacji usługi rozwojowej przez BUR.

⁴ W przypadku, gdy w BUR nie są dostępne usługi rozwojowe w obszarach tematycznych wynikających z rekomendacji RS. Instytucja Pośrednicząca ze swojego poziomu weryfikuje, czy dana usługa (zrealizowana poza BUR) nie była dostępna w BUR oraz czy zostało złożone zapytanie na ten zakres kompetencji poprzez funkcjonalność BUR „Dodaj zamówienie na usługę”.

⁵ Zgodnie z zapisami §10 ust. 6.

12. Operator dokonuje refundacji kosztu usługi rozwojowej świadczonej poza BUR po przeprowadzeniu pozytywnej weryfikacji przez IP tj. zweryfikowaniu czy dana usługa nie mogła zostać zrealizowana za pośrednictwem BUR.
13. Operator dokonuje refundacji w terminie do 14 dni kalendarzowych od zaakceptowania kompletnych i poprawnych dokumentów wskazanych w §9 ust. 7 oraz po zweryfikowaniu dokonania przez uczestnika i pracodawcę oceny usługi rozwojowej w BUR.
14. Wypłata refundacji w terminie określonym w §9 ust. 13 jest możliwa, gdy Operator posiada środki finansowe na subkoncie utworzonym na potrzeby realizacji Projektu.
15. Refundacja zostanie przekazana Przedsiębiorcy w formie przelewu na rachunek bankowy Przedsiębiorcy, z którego dokonano zapłaty za usługi rozwojowe, wskazany na Oświadczeniu stanowiącym Załącznik nr 5 do Regulaminu.
16. Operator zastrzega sobie możliwość odmowy udzielenia wsparcia na usługi rozwojowe, których karta usługi rozwojowej w BUR jest niekompletna bądź opis usługi rozwojowej nie wynika z rekomendacji określonych przez RS lub gdy weryfikacja IP dotycząca zakupu usługi rozwojowej poza BUR jest negatywna.
17. Brak złożenia przez Przedsiębiorcę dokumentów rozliczeniowych w terminie wskazanym w §9 ust. 7, odmowa poddania się kontroli/monitoringowi lub brak oceny usługi rozwojowej powoduje brak możliwości otrzymania refundacji kosztów usługi rozwojowej/usług rozwojowych.
18. Refundacja usług rozwojowych świadczonych w formie egzaminu jest możliwa tylko w przypadku, kiedy egzamin jest integralną częścią usługi zgodnie z Regulaminem BUR.
19. Koszty usług rozwojowych realizowanych przez Dostawcę usługi w BUR, który w całości lub w części powierzył wykonanie tych usług rozwojowych innym Podmiotom niezgodnie z zapisami Regulaminu BUR są niekwalifikowalne.

§ 10

Monitoring i kontrola

1. Przedsiębiorca zobowiązuje się w kontroli/monitoringowi przeprowadzanej przez Operatora lub Instytucję Pośredniczącą /Instytucję Zarządzającą POWER lub inną instytucję uprawnioną do przeprowadzania kontroli na podstawie odrębnych przepisów lub upoważnienia wyżej wymienionych instytucji oraz zobowiązuje się do przedstawiania na pisemne wezwanie Operatora wszelkich informacji i wyjaśnień związanych z korzystaniem z usług rozwojowych, w terminie określonym w wezwaniu.
2. Kontrole, o których mowa w §10 ust. 1, mogą być przeprowadzane przez okres 10 lat podatkowych, licząc od dnia przyznania wsparcia.
3. Operator przeprowadza monitoring lub kontrolę zgodnie z Zasadami kontroli w ramach Projektu - stanowiącymi Załącznik nr 7 do Regulaminu.
4. Przedsiębiorca zapewni kontrolującym możliwość weryfikacji danej osoby biorącej udział w usługach rozwojowych poprzez okazanie dowodu osobistego bądź innego dokumentu z danymi bądź zdjęciem. Kontrolujący jest zobligowany do zachowania należytej staranności m.in. poprzez weryfikowanie strony Umowy, w tym tożsamości uczestników Projektu. Podstawą przetwarzania danych osobowych w postaci weryfikacji danej osoby jest art. 6 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE 9 ogólne rozporządzenie o ochronie danych) czyli RODO.
5. Przedsiębiorca zobowiązuje się:
 - 5.1 poddać kontroli, udzielić informacji w zakresie związanym z udziałem w Projekcie oraz udzielić pisemnej odpowiedzi na każdy temat w zakresie związanym z udziałem w Projekcie i na każde wezwanie Operatora w terminie 14 dni kalendarzowych od dnia doręczenia wezwania,

- 5.2 umożliwić przeprowadzenie przez Operatora lub podmiot/osobę przez niego upoważnioną monitoringu realizacji usługi rozwojowej na każdym etapie jej wykonania zgodnie z informacjami zawartymi w Karcie usługi dostępnej w BUR,
 - 5.3 poddać się kontroli, ewaluacji udzielonego wsparcia, uczestniczenia w badaniach ewaluacyjnych, przeprowadzanych przez Operatora lub podmiot/osobę przez niego upoważnioną i inne uprawnione instytucje,
 - 5.4 do przechowywania wszelkiej dokumentacji związanej realizacją wsparcia (Umowy, dokumentów rozliczeniowych i innych), przez okres 10 lat od daty jej zawarcia. Termin ten może zostać wydłużony przez Operatora.
6. Jeżeli kontrola lub monitoring wykazą nieprawidłowości lub uchybienia w realizacji usługi rozwojowej Operator może odstąpić od refundacji kosztów.

§ 11

Pomoc de minimis/ pomoc publiczna

1. Dofinansowanie, które otrzymuje Przedsiębiorca w ramach kwoty wsparcia, stanowi pomoc de minimis lub pomoc publiczną.
2. Pomoc publiczna oraz pomoc *de minimis* w Projekcie są udzielane zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach krajowych i unijnych, w tym w szczególności w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013, w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014 oraz Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 9 listopada 2015 r. w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (Dz.U. 2018 poz. 2256).
3. Przedsiębiorca, zgodnie z Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniach w sprawach dotyczących pomocy publicznej, zobowiązany jest do zwrotu pomocy przyznanej niezgodnie z zasadami wspólnego rynku oraz pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem.
4. Podstawowym rodzajem pomocy udzielanej w Projekcie jest pomoc *de minimis*.
5. W przypadku, gdy Przedsiębiorca wykorzysta dozwolony limit pomocy de minimis (200 tys. EUR lub 100 tys. EUR w przypadku prowadzonej działalności w transporcie drogowym towarów), o którym mowa w art. 3 pkt. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, może być mu udzielona:
 - 5.1 pomoc publiczna na szkolenia (zgodnie z rozdziałem 4c Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju 9 listopada 2015 r. w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Dz.U. z 2018r., poz. 2256),
 - 5.2 pomoc publiczna na usługi doradcze (zgodnie z rozdziałem 4c ww. Rozporządzenia MliR z dnia 9 listopada 2015 r. (Dz.U. z 2018r., poz. 2256).
6. Wraz z podpisaną Umową wsparcia Operator przekazuje Przedsiębiorstwu zaświadczenie o przyznanej pomocy *de minimis*, zgodnie ze wzorem określonym w Załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy *de minimis* i pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie. Za datę przyznania pomocy *de minimis* uznaje się datę podpisania Umowy wsparcia.
7. Jeżeli w wyniku rozliczenia usług rozwojowych Przedsiębiorstwo przedstawi dokumenty świadczące o wykorzystaniu mniejszej kwoty niż wartość określona w Umowie wsparcia, Operator zobligowany jest do wydania nowego zaświadczenia, o którym mowa w art. 5 pkt 3a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. (z póź.zm.) o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy, w którym wskazuje właściwą wartość pomocy oraz stwierdza utratę ważności poprzedniego zaświadczenia.

8. W sytuacji, gdy Przedsiębiorca wykorzystał dostępne limity w ramach pomocy *de minimis*, o którym mowa w art. 3 pkt. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, lub prowadzi działalność w sektorach wyłączonych ze stosowania rozporządzenia 1407/2013, może ubiegać się o refundację kosztów usług rozwojowych w ramach pomocy udzielanej zgodnie z rozporządzeniem 651/2014, tzn. może być mu udzielana pomoc publiczna na szkolenia lub pomoc publiczna na usługi doradcze.
9. Przedsiębiorca ubiegający się o pomoc *de minimis*, jest zobowiązany do przedstawienia, przed podpisaniem Umowy wsparcia:
 - wszystkich zaświadczeń o pomocy *de minimis*, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenia o wielkości pomocy *de minimis* otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
 - informacji niezbędnych do udzielenia pomocy *de minimis*, dotyczących w szczególności Przedsiębiorcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc *de minimis*; informacje, o których mowa, Podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* przekazuje na Formularzu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis*, którego wzór określa Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez Podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* (wzór formularza stanowi Załącznik nr 5 do Umowy).
10. Przedsiębiorca ubiegający się o pomoc publiczną, jest zobowiązany do przedstawienia przed podpisaniem Umowy wsparcia informacji wymaganych zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez Podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc *de minimis* lub pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie (wzór formularza stanowi Załącznik nr 6 do Umowy).
11. W zakresie nieuregulowanym w Regulaminie lub w przypadku zmiany stanu prawnego opisanego powyżej, zastosowanie znajdują przepisy powszechnie obowiązujące.
12. Operator przed podpisaniem Umowy wsparcia z Przedsiębiorcą weryfikuje poziom wykorzystanej pomocy *de minimis* na podstawie dokumentów dostarczonych przez Przedsiębiorcę oraz za pomocą Systemów SHRIMP i SUDOP.

§ 12

Ochrona danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych Przedsiębiorcy i/lub jego pracowników w odniesieniu do zbioru pn. „Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020” (dalej: PO WER 2014-2020) jest Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa (dalej: Instytucja Zarządzająca).
2. Administratorem danych osobowych w odniesieniu do zbioru pn. „Centralny System Teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych” jest Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego.
3. Instytucja Zarządzająca powołała Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy pod adresem email: IOD@mfipr.gov.pl.
4. Dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Oznacza to, że dane osobowe pracownika są niezbędne do wypełnienia przez Instytucję Zarządzającą obowiązków prawnych ciążyących na niej w związku z realizacją PO WER 2014-2020. Wspomniane obowiązki prawne

ciągące na Instytucji Zarządzającej w związku z realizacją PO WER 2014-2020 określone zostały przepisami m.in. niżej wymienionych aktach prawnych:

- 4.1. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
- 4.2. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 470, z późn. zm.),
- 4.3. ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460z późn. zm.); przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi,
- 4.4. rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi (Dz. Urz. UE L 286 z 30.09.2014, str. 1).
5. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu wykonania przez Instytucję Zarządzającą określonych prawem obowiązków w związku z realizacją Projektu, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach PO WER.
6. Dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania, Instytucji Pośredniczącej - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości z siedzibą w Warszawie (00-834) przy ul. Pańskiej 81/83), Operatorowi realizującemu Projekt „HRP Group” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Łodzi (90-349) przy ulicy Tymienieckiego 19A. Dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach PO WER.
7. Dane osobowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, są udostępniane uprawnionym Podmiotom i instytucjom, w tym Ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego.
8. Dane osobowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, mogą zostać przekazane Podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub Operatora.
9. Dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach PO WER, w szczególności na zlecenie Instytucji Zarządzającej PO WER, Instytucji Pośredniczącej lub Operatora.
10. Dane osobowe będą przechowywane do czasu akceptacji sprawozdania końcowego z realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 przez Komisję Europejską oraz zakończenia archiwizowania dokumentacji.
11. W każdym czasie przysługuje Uczestnikowi/Uczestniczce Projektu prawo dostępu do danych osobowych, jak również prawo żądania ich sprostowania. Natomiast prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do sprzeciwu, przysługuje w przypadkach i na zasadach określonych odpowiednio w art. 17-22 RODO.

12. Jeżeli Uczestnik Projektu uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
13. Podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach Projektu.
14. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich poza obszar Unii Europejskiej.
15. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.
16. Dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

§13

Postanowienia końcowe

1. Przedsiębiorca ma obowiązek przechowywać oryginały wszelkich dokumentów związanych z udziałem w projekcie, tj. Umowę Wsparcia wraz z kompletem załączników oraz dokumenty rozliczeniowe po odbytych usługach przez okres dziesięciu lat podatkowych.
2. Operator zastrzega sobie prawo do dokonywania zmian w niniejszym Regulaminie. O wszelkich zmianach w Regulaminie Operator będzie informować na stronie internetowej Projektu.
3. Terminy wskazane w Regulaminie mogą zostać wydłużone w uzasadnionych przypadkach, w szczególności w przypadku dużej liczby złożonych dokumentów, o czym Operator będzie informował Przedsiębiorcę na bieżąco.
4. W sytuacjach skomplikowanych i wymagających indywidualnego podejścia, Operator może podjąć decyzję o rozpatrzeniu sprawy w inny sposób niż określony w niniejszym Regulaminie, w szczególności po konsultacji z IP.
5. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie zapisy Regulaminu konkursu nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/18 „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji”, odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie POWER, a także przepisy właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności kodeksu cywilnego i przepisów z zakresu ochrony danych osobowych.
6. Regulamin obowiązuje w okresie realizacji Projektu.
7. Integralną częścią Regulaminu są Załączniki.

Załączniki do Regulaminu:

Załącznik nr 1 - Wzór Umowy wsparcia.

Załącznik nr 2 - Oświadczenie o frekwencji oraz miejscu przechowywania oryginałów list obecności.

Załącznik nr 3 – Rekomendacja Rady ds. Kompetencji w sektorze Motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności.

Załącznik nr 4 - Ankieta oceny usługi realizowanej poza BUR.

Załącznik nr 5 - Oświadczenie o numerze rachunku bankowego.

Załącznik nr 6 – Wzór Karty usługi spoza BUR.

Załącznik nr 7 – Zasady kontroli w ramach Projektu.

Załącznik nr 8 – Instrukcja pomagająca w określeniu statusu Przedsiębiorstwa.

Załącznik nr 9 – Oświadczenie o braku dostępnych usług w BUR

Załącznik nr 10 – Wzór wniosku o dofinansowanie