

REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

„Przepis na Biznes – wsparcie na założenie działalności gospodarczej dla sprawiedliwej transformacji 4 Podregionów górniczych województwa śląskiego”
nr projektu FESL.10.20-IP.02-07BD/23

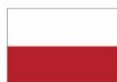
HRP Grants sp. z o.o.

90-348 Łódź, ul. Kilińskiego 185

§ 1 Definicje

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **Beneficjent** (Projektodawca) – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy o dofinansowanie w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej FESL 2021-2027. W ramach projektu „Przepis na Biznes – wsparcie na założenie działalności gospodarczej dla sprawiedliwej transformacji 4 Podregionów górniczych województwa śląskiego”, funkcję Beneficjenta pełni:
HRP Grants sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi, NIP: **7251922640**.
- **Beneficjent pomocy** – przedsiębiorstwo utworzone przez Uczestnika/ Uczestniczkę projektu, korzystające z przyznanej pomocy finansowej oraz osoba prowadząca działalność gospodarczą, która otrzymała pomoc de minimis.
- **Biuro projektu** – oznacza miejsce, w którym realizowany jest projekt przez zespół projektowy. Biuro znajduje się: 40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11/E309, numer kontaktowy: +48 536 447 979, mail: krzysztofa.luczak@hrp.com.pl, godzin pracy 07.00- 15.00 (w okresie XII.24-I.25 biuro otwarte jedynie w poniedziałki i piątki w godzinach 8.00-16.00).
- **Branża górnicza** – podmioty działające w obszarze o kodach PKD z Sekcja B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE.
- **Branża okołogórnicza** - przedsiębiorcy, których działalność gospodarcza jest uzależniona od sektora górnictwa.
- **Dokumenty rekrutacyjne** – dokumenty, o których mowa w § 5 niniejszego Regulaminu.
- **Działalność gospodarcza** – jest to zarobkowa działalność wytwórcza, budowlana, handlowa, usługowa oraz poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopalin ze złóż, a także działalność zawodowa, wykonywana w sposób zorganizowany i ciągły, zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców. Dla potrzeb niniejszego Regulaminu przez prowadzenie działalności gospodarczej rozumie się także udział w spółkach cywilnych, jawnych oraz partnerskich. W ramach projektu możliwe jest uruchomienie wyłącznie nowej działalności w formie: jednoosobowej działalności gospodarczej, spółki cywilnej, jawnej lub partnerskiej, przy czym założenie spółki cywilnej, jawnej lub partnerskiej jest możliwe wyłącznie pomiędzy UP niniejszego projektu. Nie jest dopuszczalny udział UP w podmiocie istniejącym przed rozpoczęciem



projektu lub zawiązanie przez UP jednej z ww. spółek z osobą niebędącą UP, również w ciągu 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej przez UP. Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej może zostać także przyznane UP prowadzącemu wcześniej tzw. nierejestrową działalność (zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców).

▪ **Dzień skutecznego doręczenia informacji kandydatowi/UP** – za dzień skutecznego doręczenia informacji kandydatowi/UP uznaje się:

- a) w przypadku odbioru osobistego lub przez pełnomocnika – datę odbioru osobistego potwierdzoną podpisem kandydata/UP lub pełnomocnika. Każda osoba biorąca udział w rekrutacji może ustanowić swojego pełnomocnika, zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, do wykonywania czynności wynikających z ubiegania się o udział w projekcie (nie dotyczy udziału w rozmowach kwalifikacyjnych);
- b) w przypadku przesyłki za pośrednictwem operatora w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe – datę wskazaną na zwrotnym potwierdzeniu odbioru (dostarczonemu zgodnie z postanowieniami art. 42-44 Kodeksu Postępowania Administracyjnego), a w razie braku podjęcia przesyłki – za dzień ten uznaje się czternasty dzień od dnia pierwszego awizowania przesyłki, a jeśli dzień ten przypada na dzień wolny od pracy, wówczas następny dzień roboczy;
- c) w drodze elektronicznej (w tym opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym) – jeśli uczestnik projektu udostępnił Beneficjentowi adres e-mail – datę wysyłki wiadomości elektronicznej (e-mail).

▪ **Dzień skutecznego doręczenia informacji Beneficjentowi przez kandydata/UP** – za dzień skutecznego doręczenia informacji Beneficjentowi uznaje się:

- a) w przypadku doręczenia osobistego lub przez pełnomocnika – datę odbioru osobistego potwierdzoną podpisem pracownika Biura Projektu. Każda osoba biorąca udział w rekrutacji może ustanowić swojego pełnomocnika, zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, do wykonywania czynności wynikających z ubiegania się o udział w projekcie (nie dotyczy udziału w rozmowach kwalifikacyjnych);
- b) w przypadku przesyłki za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe – datę nadania (tj. datę stempla pocztowego);
- c) w przypadku przesyłki za pośrednictwem firm kurierskich – datę wpływu do Biura Projektu;
- d) w drodze elektronicznej: w formie przesyłki opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym; weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu a także formie skanów dokumentów (dokumenty takie muszą być w spakowanym pliku i zabezpieczone hasłem, które będzie przesłane w innym e-mailu. – datę wpływu na adres Biura Projektu (obowiązujący adres mailowy: krzysztofa.luczak@hrp.com.pl).

Jeżeli doręczenie miało miejsce w więcej niż w jednej z form przewidzianych powyżej,



skuteczność ustalana jest w zależności, która z powyższych dat jest wcześniejsza.

W przypadku Beneficjenta będącego podmiotem publicznym, dopuszcza się możliwość przyjmowania dokumentów rekrutacyjnych z wykorzystaniem platform ePUAP.

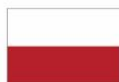
- **Dzień przystąpienia do projektu** – za dzień przystąpienia do projektu uważa się dzień podpisania umowy uczestnictwa w projekcie współfinansowanym ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, stanowiącej załącznik nr 9 do niniejszego Regulaminu.
- **Dzień roboczy** – należy przez to rozumieć dzień tygodnia od poniedziałku do piątku, za wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy, o których mowa w ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy.
- **Dzień rozpoczęcia działalności gospodarczej** – dzień wskazany jako data rozpoczęcia działalności we wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub data zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym.
- **Instytucja Organizująca Nabór (ION)** – oznacza to Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ul. T.Kościuszki 30, 40-048 Katowice.
- **Kandydat /ka na uczestnika projektu** – osoba fizyczna, która ubiega się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie i złożyła Formularz rekrutacyjny wraz z wymaganymi dokumentami.
- **Komisja Rekrutacyjna (KR)** – Komisja powołana w celu oceny formalnej i merytorycznej złożonych Formularzy rekrutacyjnych przez Kandydatów/ki na UP i przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych zgodnie z procedurą określoną w niniejszym Regulaminie. Komisja składa się z minimum 3 osób w tym doradca zawodowy oraz 2 oceniających którzy będą posiadali doświadczenie szkoleniowe i doradcze dla osób zwolnionych, zagrożonych zwolnieniem, decydujących się na otworzenie własnej DG, czy też postawionych przed koniecznością przekwalifikowania zawodowego.
- **Miejsce zamieszkania** - miejscowość, w której osoba fizyczna przebywa z zamiarem stałego pobytu (zgodnie z Kodeksem cywilnym).
- **Oczywisty błąd pisarski** – omyłki widoczne, przekreślenie, opuszczenie wyrazu, błąd logiczny, błąd pisarski lub inna podobna usterka w tekście, również omyłka, która nie jest widoczna w treści samego wniosku, jest jednak omyłką wynikającą z porównania treści innych fragmentów wniosku i/lub pozostałych dokumentów, stanowiących załączniki do wniosku, a przez dokonanie poprawki tej omyłki, właściwy sens oświadczenia pozostaje bez zmian.
- **Osoba zwolniona** –osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego i nie posiada jednocześnie źródła



dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

Objęcie wsparciem osoby, której wygasła umowa o pracę na czas określony jest możliwe, gdy brak możliwości przedłużenia umowy o pracę wynikał z przyczyn niezależnych od pracownika. W takim przypadku osoba starająca się o udział w projekcie przedstawia odpowiednie zaświadczenie wydane przez pracodawcę, potwierdzające zaistnienie warunków, o których mowa powyżej.

- **Osoba z niepełnosprawnością (OzN)** –osoba z niepełnosprawnością w rozumieniu wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027.
- **Pracownik zagrożony zwolnieniem** - pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników – albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.
- **Pracownik przewidziany do zwolnienia** - pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużania przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.
Objęcie wsparciem osoby, której wygaśnie umowa o pracę na czas określony jest możliwe, gdy brak możliwości przedłużenia umowy o pracę wynika z przyczyn nie dotyczących pracownika. W takim przypadku osoba starająca się o udział w projekcie przedstawia odpowiednie zaświadczenie wydane przez pracodawcę, potwierdzające zaistnienie warunków, o których mowa powyżej.
- **Partner projektu** – Arva Invest sp. z o.o., 42-202 Częstochowa, ul. Komornicka 119, NIP: 9492192434, REGON: 243036828.
- **Pomoc de minimis** – pomoc inna niż pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie; pomoc spełniająca przesłanki określone we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis innej niż pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
- **Projekt** – należy przez to rozumieć projekt „Przepis na Biznes – wsparcie na założenie



działalności gospodarczej dla sprawiedliwej transformacji 4 Podregionów górniczych województwa śląskiego” realizowany przez HRP Grants sp. z o.o. w partnerstwie z Arva Invest sp. z o.o. i współfinansowany ze środków Funduszu Sprawiedliwej Transformacji w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej.

- **Przyczyna niedotycząca pracownika** - obejmuje następujące przypadki:
 - a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;
 - b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
 - c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.
- **Strona internetowa** – strona internetowa, na której umieszczane będą informacje dotyczące projektu, dostępna pod adresem: <https://hrp.com.pl/projekty/katowicefest/>
- **.Uczestnik / uczestniczka projektu (UP)** – osoba fizyczna, która została zakwalifikowana do udziału w projekcie i podpisała umowę uczestnictwa w projekcie. Uczestnik / uczestniczka projektu, który jest jednocześnie beneficjentem pomocy de minimis nazywany jest „uczestnikiem/ uczestniczką projektu (beneficjentem pomocy)”.
- **Umowa uczestnictwa w projekcie** – dokument określający podstawowe zasady udziału w projekcie, którego podpisanie stanowi o udziale kandydata/tki w projekcie. Wzór umowy uczestnictwa, stanowi zał. nr 9 do niniejszego Regulaminu.
- **Wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej** – bezzwrotna pomoc finansowa w formie dotacji udzielana uczestnikowi zgodnie ze *Standardem realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej Funduszy Europejskich Dla Śląskiego 2021 – 2027 w zakresie Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST)*.
- **Zabezpieczenie zwrotu otrzymanego wsparcia** – zabezpieczenie na wypadek niedotrzymania warunków umowy dotyczącej przyznania wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej, wnoszone przez UP.
- **Zielona gospodarka (sektor zielonej gospodarki)** - oznacza gospodarkę, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach

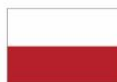


ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędności.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji UP w ramach projektu „**Przepis na Biznes – wsparcie na założenie działalności gospodarczej dla sprawiedliwej transformacji 4 Podregionów górniczych województwa śląskiego**” numer **FESL.10.20-IP.02-07BD/23**, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji - w ramach Programu Operacyjnego Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 (FE SL), Działanie 10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej
2. Projekt realizowany jest w okresie: **od 01.07.2024 do 30.06.2026**.
3. Projekt jest realizowany zgodnie z Regulaminem wyboru projektów dla Działania 10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej (Konkurs nr **FESL.10.20-IP.02-074/23**), dokumentem pn.: Standard realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021 – 2027 w zakresie Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST) oraz aktualnie obowiązującymi przepisami prawa krajowego i unijnego.
4. Projekt jest realizowany zgodnie z politykami horyzontalnymi: równości szans i niedyskryminacji (w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami), równości kobiet i mężczyzn, Kartą Praw Podstawowych, Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych oraz zrównoważonego rozwoju.
5. Nadzór nad realizacją Projektu sprawuje **menadżer projektu**, do którego kompetencji należy rozstrzyganie wszystkich spraw spornych nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie.
6. Celem głównym projektu jest utrzymanie aktywności zawodowej przez 42 uczestniczących w projekcie osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika lub zwolnionych (po 28.05.2021 r.), zamieszkałych bądź zatrudnionych na obszarze podregionów górniczych: katowickiego, bytomskiego, gliwickiego i sosnowieckiego wskazanych w Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji woj. Śląskiego 2030, dzięki wsparciu ich, w okresie VII.24-VI.26 r., w procesie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.
7. Z uwagi na zapisy wniosku o dofinansowanie w ramach projektu wsparciem objętych zostanie 42 osób (w tym 17 kobiet i 25 mężczyzn) spełniających kryteria uczestnictwa w projekcie w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu. Beneficjent w ramach prowadzonej rekrutacji uczestników do projektu powinien dążyć do uzyskania zakładanego podziału na kobiety i mężczyzn. Niemniej jednak zastrzega się, że jeżeli w wyniku prowadzonego naboru oraz pomimo starań podjętych przez Beneficjenta w przedmiotowym zakresie, niemożliwym będzie zebranie grupy docelowej o odpowiedniej strukturze płci, dopuszcza się możliwość odstępstwa od podziału uczestników ze względu na płeć



wskazanego w niniejszym Regulaminie rekrutacji.

§ 3

Ogólne założenia dotyczące poszczególnych form wsparcia dla Uczestników Projektu

1. Wsparcie oferowane w ramach projektu obejmuje:

a) **Wsparcie szkoleniowe / doradcze realizowane przed rozpoczęciem działalności gospodarczej (szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej):** realizowany będzie w formie stacjonarnej i/lub on-line cykl szkoleń oraz doradztwo z zakresu planowania i prowadzenia Działalności Gospodarczej, uwzględniające zdiagnozowane potrzeby uczestników projektu. Cykl szkoleniowy będzie trwać 48h. Zakres tematyczny szkoleń obejmie:

- DG w kontekście przepisów prawnych,
- księgowość oraz przepisy podatkowe i ZUS,
- reklamę i inne działania promocyjne,
- inne źródła finansowania DG,
- sporządzenie biznesplanu i jego realizacja,
- negocjacje biznesowe,
- pozyskanie i obsługa klienta,
- radzenie sobie ze stresem i konfliktem.

Szkolenia uwzględniać będą wykorzystywanie różnych sposobów aktywizujących uczestników projektów w efekcie których nabędą wiedzę i praktyczne umiejętności możliwe do wykorzystania w prowadzonej Działalności Gospodarczej. Szkolenia nie będą miały charakteru szkoleń zawodowych/kwalifikacyjnych. Ze względu na możliwy udział osób z niepełnosprawnością, wykorzystana zostanie sala szkoleniowa nieposiadająca barier dla osób o ograniczeniach ruchowych. Po zakończeniu szkoleń w terminie 2 tygodni uczestnicy projektu stworzą indywidualnie biznes plany opisujące planowaną działalność. Pomogą im w tym indywidualne konsultacje z doradcami biznesowymi (8 godz./os).

Taki wymiar wsparcia doradczego pozwoli uczestnikom przeanalizować założenia biznesu i opracować rzetelne i przemyślane biznesplany, a także uwzględniać będzie zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Doradztwo biznesowe realizowane będzie w formie stacjonarnej, w warunkach zapewniających prywatność spotkania, w miejscu spełniającym warunki BHP i dostosowanym do potrzeb osób z niepełnosprawnością (na indywidualną prośbę uczestników projektu w formie on-line) i świadczone dla każdego uczestnika indywidualnie. Tematyka doradztwa dotyczyć będzie przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej, a jego zakres ustalany będzie z doradcą biznesowym i wynikać będzie z indywidualnych potrzeb uczestników projektu oraz uwzględniać ich poziom wiedzy. Przeprowadzenie usług potwierdzone zostanie formularzem usługi doradczej, uwzględniającej czas trwania i zakres doradztwa potwierdzony przez uczestników. Za zadanie odpowiadać będzie Arva Invest sp. z o.o. ze względu na doświadczenie, know-how i potencjał w



procesie szkoleniowo-doradczym dla mieszkańców regionu.

b) Wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej

(bezzwrotna dotacja): Wsparcie finansowe przyznawane będzie dla każdej edycji oddzielnie, na podstawie opracowanego Biznesplanu, który złożony zostanie przez uczestników w ciągu 5 dni roboczych od ukończenia etapu szkoleniowo-doradczego. Biznesplan będzie musiał zawierać co najmniej:

- opis planowanego przedsięwzięcia,
- szacunkowy budżet uwzględniający ogólne kategorie wydatków niezbędne do poniesienia w celu rozpoczęcia DG, szacowane przychody z DG oraz wszystkie planowane źródła finansowania działalności w tym inne niż wnioskowana dotacja,
- plan marketingowy w tym opis rynku, na który planowane jest wejście z uruchamianą działalnością oraz konkurencji na rynku,
- harmonogram realizacji zaplanowanych działań.

Biznesplan oceniony zostanie przez 2 niezależnych Ekspertów (posiadających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe adekwatne do specyfiki projektu), którzy przyznają mu max. 100 pkt, na bazie kryteriów:

- Racjonalność założeń (40pkt),
- Potencjał początkowy (20pkt),
- Efektywność kosztowa (20pkt),
- Zgodność ze zdefiniowanymi potrzebami (20pkt).

Z dwóch uzyskanych ocen dla każdej z części Biznesplanu wyciągana będzie średnia arytmetyczna. Po ocenie Biznesplanów przez Ekspertów przeprowadzona zostanie przez Przewodniczącego Komisji procedura ustalania ostatecznego kształtu Biznesplanu, (analogiczna jak proces negocjacji), w celu wypracowania założeń biznesu dających jak największe szanse na sukces i określenia ostatecznych zmian w Biznesplanie proponowanych przez ekspertów. W przypadku zdiagnozowania potrzeby modyfikacji założeń Biznesplanu uczestnicy zostaną wezwani do ich uwzględnienia i ponownego złożenia poprawionych Biznesplanów. Weryfikację poprawności dokonanych zmian dokonywać będzie Przewodniczący komisji. Pozytywne przejście weryfikacji będzie uprawniać uczestnika do otrzymania wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zakwalifikowani uczestnicy podpiszą umowy o udzielenie wsparcia finansowego (pomoc de minimis) w formie jednorazowej dotacji na otwarcie działalności gospodarczej (do wysokości nie przekraczającej 100 000,00 zł netto). Uczestnicy będą zobowiązani do:

- zarejestrowania DG po zakończeniu wsparcia szkoleniowo-doradczego przed podpisaniem umowy o udzielanie wsparcia finansowego,
- dostarczenia w dniu podpisania umowy dokumentu potwierdzającego zakończenie stosunku pracy na dzień nie późniejszy niż data rozpoczęcia

działalności gospodarczej lub dokumentu potwierdzającego pozostanie w okresie wypowiedzenia umowy o pracę aktualny na dzień rozpoczęcia działalności,

- wniesienia zabezpieczenia w formie weksla z deklaracją wekslową oraz poręczeniem (z możliwością indywidualnego ustalenia innej formy drugiego zabezpieczenia).

Uczestnicy, którzy rozpoczną prowadzenie działalności w ramach projektu zobowiązani będą do utrzymania jej i prowadzenia przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności oraz zaprzestania dotychczasowego stosunku pracy. Spełnienie powyższych warunków będzie weryfikowane przez HRP na etapie kontroli projektu. Zakłada się weryfikację statusu w CEIDG i cykliczne kontrole – min. 2 razy w ciągu 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. Dotacja będzie rozliczana na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków przez uczestników zgodnych z założeniami Biznesplanu w kwotach netto.

- c) **Beneficjent zapewnia uczestnikom projektu:** 2 książki w formie ebooka związane z tematyką prowadzenia własnej działalności, oraz w ramach zaplanowanych szkoleń (jeśli będą realizowane stacjonarnie) zapewnione zostanie wyżywienie w formie lunchu i przerw kawowych.

2. Warunkiem otrzymania wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej jest wniesienie przez UP zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej jego przyznania. Beneficjent dopuszcza następujące formy zabezpieczenia:

- a) **W formie weksla in blanco wraz z poręczeniem wekslowym i deklaracją wekslową z minimum 1 poręczycielem.**
- b) Gwarancją bankową na kwotę 100 000,00 zł;
- c) Zastaw na prawach lub rzeczach do kwoty 100 000,00 zł;
- d) Blokadę środków zgromadzonych na rachunku bankowym na kwotę 100 000,00 zł.

3. Poręczyciel winien spełniać następujące warunki:

- a) mieć ukończone 18 lat;
- b) być zatrudnionym na minimum 12 miesięcy (licząc od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie w formie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej) lub na czas nieokreślony, w zakładzie niebędącym w stanie upadłości lub likwidacji;
- c) osiągać miesięcznie wynagrodzenie lub dochód nie niższy niż 3500,00 zł za pracę (netto);
- d) nie znajdować się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę;
- e) nie uzyskiwać dochodów wyłącznie z czasowej renty chorobowej;
- f) nie być małżonkiem Wnioskodawcy wnioskującego o środki na podjęcie



działalności gospodarczej (nie dotyczy sytuacji, gdy między małżonkami istnieje rozdzielność majątkowa);

g) być w wieku nieprzekraczającym 70. rok życia.

4. Poręczenie przez osobę fizyczną wymaga złożenia oświadczenia przez współmałżonka poręczyciela, wyrażonego w formie pisemnej w dniu podpisania umowy, w obecności uprawnionego pracownika Urzędu lub oświadczenia poświadczanego notarialnie (nie dotyczy sytuacji, gdy między małżonkami istnieje rozdzielność majątkowa).
5. W przypadku zastawu na prawach i rzeczach – w zastaw nie mogą wchodzić prawa i rzeczy wnioskowane do zakupu w ramach dofinansowania oraz muszą stanowić własność Uczestnika.
6. W sytuacji, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, iż zaproponowana przez Wnioskodawcę forma zabezpieczenia nie pozwoli na ewentualne dochodzenie roszczenia, Realizator zastrzega sobie prawo do rozpatrzenia wniosku pod warunkiem zmiany formy zabezpieczenia na inną spośród wskazanych w pkt 2.
7. Szczegółowe informacje nt. warunków ustanowienia zabezpieczenia zostaną określone w Regulaminie przyznawania środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej.
8. Każdy UP jest zobowiązany do uczestnictwa we wsparciu szkoleniowym (adekwatnym do indywidualnych potrzeb uczestnika). Udział we wsparciu szkoleniowym (określonym w ust.1 pkt a) i jego ukończenie jest warunkiem starania się o wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej. UP zobowiązany jest do uczestnictwa w co najmniej 80% godzin przewidzianych na realizację szkoleń zgodnie z ustalonym harmonogramem. Potwierdzeniem udziału w przedmiotowym wsparciu są listy obecności lub zrzut ekranu pozwalający na identyfikację uczestników spotkania czy rejestr logowań / raport na platformie komunikacyjnej przypadku szkoleń w formie online.
9. Realizacja wsparcia szkoleniowego w ramach projektu odbywa się na podstawie wskazanej na etapie rekrutacji kategorii szkolenia. Kategoria szkolenia może być zmieniona na etapie rozmowy z Doradcą Zawodowym oraz na etapie uczestnictwa w projekcie na uzasadniony wniosek UP.

§ 4

Podstawowe kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikami Projektu zostaną 42 osoby, które spełniają łącznie następujące kryteria dostępu:
 - a. jest osobą pracującą lub zamieszkującą (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na obszarze wyłącznie jednego z 4 podregionów górniczych województwa śląskiego, tj.: podregionu śląskiego: katowickim, bytomskim, gliwickim lub sosnowieckim (weryfikacja na podstawie PIT-u bądź ośw. pracodawcy/wypowiedzenie/świadectwa pracy);
 - b. jest osobą zagrożoną, przewidzianą do zwolnienia lub zwolnioną (w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora



górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego) z przyczyn niedotyczących pracownika (weryfikacja na podstawie ośw. pracodawcy/wypowiedzenie/świadczenia pracy);

- c. nie jest wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania wg katalogu wykluczeń wskazanym w § 4 punkcie 7,8 i 10 tego regulaminu (weryfikacja na podstawie oświadczenia).
2. Dodatkowo premiowane będą osoby spełniające następujące warunki:
 - a. jest osobą z niepełnosprawności- 10 pkt. (zaświadczenie);
 - b. jest osobą która planuje rozpoczęcie działalności gospodarczej na rzecz zielonej gospodarki- 15 pkt. (formularz rekrutacyjny);
 - c. kobiety- 5 pkt. (PESEL);
 - d. wiek 50+- 5 pkt. (PESEL).
3. Osoby spełniające warunki udziału w projekcie (zgodnie z ust. 1 niniejszego paragrafu), których:
 - a. obecne zatrudnienie w branży górniczej lub okołogórniczej (dotyczy osób pracujących) lub
 - b. ostatnie zatrudnienie w branży górniczej lub okołogórniczej (dotyczy osób zwolnionych) są kwalifikowane do udziału w projekcie poza procedurą selekcji kandydatów do projektu, o której mowa w § 10 niniejszego Regulaminu. Warunkiem ich udziału w projekcie jest uzyskanie minimalnej liczby punktów na etapie oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego oraz minimalnej liczby punktów w wyniku weryfikacji predyspozycji kandydata/teki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, prowadzonej przez Doradcę Zawodowego.
4. Kwalifikowalność osób zgłaszających chęć udziału w projekcie weryfikowana jest przez Beneficjenta na etapie rekrutacji do projektu na podstawie informacji zawartych w wypełnionym przez Kandydata/tkę Formularzu rekrutacyjnym i złożonych przez niego oświadczeń potwierdzonych dokumentami wskazanymi w § 5 niniejszego Regulaminu. Kryterium kwalifikowalności weryfikowane jest również na dzień przystąpienia uczestnika do projektu tj. na dzień podpisania Umowy uczestnictwa w projekcie.
5. Z uwagi na specyfikę projektu, osoba będąca UP nie może równolegle korzystać z innego wsparcia ze środków publicznych, w tym zwłaszcza środków Funduszu Pracy oraz PFRON oraz środków pochodzących z funduszy europejskich, na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej. W przypadku stwierdzenia, iż UP otrzymał dofinansowanie na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem i rozpoczęciem działalności gospodarczej z innych źródeł, brak jest możliwości udzielenia UP wsparcia w ramach przedmiotowego projektu.
6. W sytuacji wskazanej w pkt 5 następuje skreślenie z listy UP. Beneficjent ma wówczas prawo do roszczeń regresowych w stosunku do takiego uczestnika w



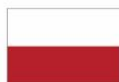
odniesieniu do kosztów, które poniósł na jego udział w projekcie.

7. W projekcie nie mogą uczestniczyć:

- osoby, które nie kwalifikują się do grupy wskazanej jako możliwa do objęcia wsparciem tzn. nie spełniają kryteriów, o których mowa w pkt 1 niniejszego paragrafu;
- posiadały wpis do CEIDG, były zarejestrowane jako przedsiębiorcy w KRS lub prowadziły działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
- osoby, które zawiesiły lub miały zawieszoną działalność gospodarczą na podstawie przepisów o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub o Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
- osoby, które zamierzają założyć rolniczą działalność gospodarczą i równocześnie podlegać ubezpieczeniu społecznemu rolników zgodnie z ustawą z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników;
- osoby, które zamierzają założyć działalność komorniczą zgodnie z ustawą z dnia 22 marca 2018 r. o komornikach sądowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1691);
- osoby, które nie zapoznały się z Regulaminem rekrutacji uczestników projektu i nie zaakceptowały jego warunków;
- osoby zatrudnione w rozumieniu Kodeksu Pracy w ciągu ostatnich 3 lat, u Beneficjenta, partnera lub wykonawcy (o ile jest on już znany) w ramach projektu, a także osoby, które łączy lub łączył z Beneficjentem /partnerem /wykonawcą lub pracownikiem Beneficjenta, partnera lub wykonawcy uczestniczącymi w procesie rekrutacji i oceny biznesplanów:
 - związek małżeński lub faktyczne pożycie, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) lub
 - związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

Wyłączenie dotyczy również wszystkich osób upoważnionych do składania wiążących oświadczeń woli w imieniu Beneficjenta, partnera lub wykonawcy!

- osoby karane za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny oraz nie korzystające z pełni praw publicznych i nieposiadające pełnej zdolności do czynności prawnych;
- osoby, które posiadają na dzień przystąpienia do projektu zaległości w regulowaniu zobowiązań cywilnoprawnych;
- osoby karane, posiadające zakaz dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- osoby, które otrzymały pomoc publiczną dotyczącą tych samych kosztów kwalifikowalnych, o które będą się ubiegać w ramach Projektu;



- osoby, które nie wyraziły zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w celu realizacji monitoringu i ewaluacji projektu;
 - osoby, które odbywają karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym;
 - osoby, które w okresie 12 kolejnych miesięcy przed przystąpieniem do projektu były wspólnikami spółek osobowych prawa handlowego (spółki jawnej, spółki partnerskiej, spółki komandytowej, spółki komandytowo-akcyjnej), spółek cywilnych;
 - osoby, które były w okresie 12 kolejnych miesięcy przed przystąpieniem do projektu członkami spółdzielni utworzonych na podstawie prawa spółdzielczego. Dopuszczalne jest uczestnictwo w projekcie wyłącznie osób będących członkami spółdzielni oszczędnościowo-pożyczkowych, spółdzielni budownictwa mieszkaniowego i banków spółdzielczych, jeżeli nie osiągają przychodu z tytułu tego członkostwa.
8. W projekcie nie mogą również uczestniczyć osoby, które chcą otrzymać środki na działalność gospodarczą, która w okresie 12 kolejnych miesięcy przed przystąpieniem danej osoby do projektu prowadzona była przez członka rodziny, z wykorzystaniem zasobów materialnych (pomieszczenia, sprzęt itp.) stanowiących zaplecze dla tej działalności.
9. Osoby uczestniczące w procesie rekrutacji i oceny Biznesplanów zobowiązane są do podpisania deklaracji bezstronności i poufności. Wymóg ten dotyczy również pracowników zespołu zarządzającego projektem, o ile zakres obowiązków im powierzonych choćby częściowo pokrywa się z zadaniami realizowanymi przez osoby zajmujące się rekrutacją lub oceną biznesplanów.
10. Zgodnie z zapisami *Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 17 kwietnia 2024 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis w ramach regionalnych programów na lata 2021–2027*, nie jest dopuszczalne udzielenie wsparcia osobom¹:
- planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie produkcji podstawowej produktów rybołówstwa i akwakultury;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w sektorze przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa i akwakultury, gdy kwotę pomocy ustalono na podstawie ceny lub ilości produktów nabytych lub wprowadzonych do obrotu;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej związanej z produkcją podstawową produktów rolnych;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w sektorze przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych w jednym z następujących przypadków:
 - kiedy wysokość pomocy ustalana jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez przedsiębiorstwa

¹ W oparciu o zapisy art. 1 ust. 1 Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis

objęte pomocą,

- kiedy przyznanie pomocy uwarunkowane jest przekazaniem jej w części lub w całości producentom surowców;
- planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej związanej z wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich, tzn. pomocy bezpośrednio związanej z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej;
- planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej uwarunkowanej pierwszeństwem użycia krajowych towarów i usług w stosunku do towarów i usług pochodzących z przywozu;
- na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem.

Szczegółowy opis sektorów wykluczonych z możliwości ubiegania się o otrzymanie wsparcia w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej znajduje się załączniku nr 10 do niniejszego Regulaminu.

§ 5

Dokumenty rekrutacyjne

1. Dokumenty rekrutacyjne będą dostępne:
 - w Biurze Projektu: 40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11/E309, numer kontaktowy: +48 536 447 979, mail: krzysztofa.luczak@hrp.com.pl, godzin pracy 07.00- 15.00 (w okresie XII.24-I.25 biuro otwarte jedynie w poniedziałki i piątki w godzinach 8.00-16.00);
 - na stronie internetowej projektu: <https://hrp.com.pl/projekty/katowicefest/>;
2. Kwalifikowalność do udziału w projekcie jest weryfikowana w oparciu o oświadczenia kandydata/teki zawarte w formularzu rekrutacyjnym, obowiązkowo potwierdzone dokumentami określonymi w ust. 5 niniejszego paragrafu. Niepotwierdzenie kwalifikowalności kandydata/teki uniemożliwia uczestnictwo w projekcie. Weryfikacji dokumentacji potwierdzającej oświadczenia kandydata/teki do projektu Beneficjent dokonuje na etapie oceny formularza rekrutacyjnego oraz na dzień podpisania umowy uczestnictwa w projekcie.
3. Kandydat/ka zainteresowany/a udziałem w projekcie ma obowiązek dostarczyć Beneficjentowi w wyznaczonym terminie prawidłowo wypełniony jeden komplet dokumentacji rekrutacyjnej (w wersji papierowej lub elektronicznej).
4. Przez dokumenty rekrutacyjne należy rozumieć Formularz rekrutacyjny, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu oraz dokument/ dokumenty zgodnie z zakresem wskazanym w ust. 5 i 6 niniejszego paragrafu.
5. Dokumentami potwierdzającymi spełnianie warunków udziału w projekcie są:



- a. w przypadku osób zagrożonych zwolnieniem - zaświadczenie pracodawcy potwierdzające, że w okresie ostatnich 12 miesięcy w zakładzie pracy dokonano rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników (wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu);
- b. w przypadku osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika:
- kserokopia (uwierzytelniona przez kandydata/tkę) wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracownika
lub
 - zaświadczenie od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużania z pracownikiem umowy z przyczyn niedotyczących pracownika (wzór stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu);
- c. w przypadku osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie po 28 maja 2021 r.:
- kserokopia świadectwa pracy (uwierzytelniona przez kandydata/tkę), w którym powinien znaleźć się zapis wskazujący jednoznacznie przyczynę zwolnienia pracownika
lub
 - zaświadczenie od pracodawcy wskazujące przyczynę zwolnienia z zakładu pracy w przypadku, gdy przyczyna dokonanego zwolnienia nie wynika jednoznacznie ze świadectwa pracy (wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu);
 - informację z ZUS o przebiegu ubezpieczeń społecznych (np. druk US- 7), obejmującą w szczególności brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej działalności zarobkowej.
- d. Dodatkowo osoby zwolnione zobowiązane są dostarczyć następujące dokumenty (wystawione w terminie maksymalnie 10 dni roboczych przed dniem ich złożenia):
- gdy osoba zwolniona jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) - zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej wydane przez właściwy PUP;
 - gdy osoba zwolniona posiada dochód z tytułu innej działalności zarobkowej – dokument potwierdzający (np. umowa lub zaświadczenie pracodawcy), że działalność zarobkowa kandydata/tki wykonywana jest w wymiarze mniejszym niż połowa wymiaru czasu pracy.

Jedynie w indywidualnych przypadkach, gdy niemożliwe jest uzyskanie ww. dokumentów, tj. zaświadczeń od pracodawcy, o których mowa w ust 5 pkt b) i c), z wyłączeniem osób, które utraciły pracę w wyniku nieprzedłużenia umowy o pracę / stosunku służbowego, dopuszczalne jest kwalifikowanie osób do projektu na podstawie złożonego oświadczenia zawierającego informację, iż pracodawca rozwiązując / wypowiadając umowę poinformował go o przyczynach zwolnienia / wypowiedzenia, które miały charakter przyczyn niedotyczących pracownika. Beneficjent zastrzega, iż w przypadku wątpliwości co do treści złożonego zaświadczenia / oświadczenia będzie weryfikować jego zgodność ze stanem faktycznym np. poprzez kontakt z pracodawcą.



6. Dodatkowymi dokumentami przedkładanymi przez kandydata do projektu są:
- a. kserokopia dokumentu potwierdzającego status osoby z niepełnosprawnościami (uwierzytelniona przez kandydata/tkę) - w przypadku osób z niepełnosprawnościami:
- w przypadku osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych będzie to:
 - orzeczenie o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności określonych w art. 3 wspomnianej ustawy lub orzeczenie o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub:
 - orzeczenie o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia, lub: w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego:
 - orzeczenie o niepełnosprawności,
 - lub
 - inny dokument wydany przez lekarza poświadczający stan zdrowia, jak np. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia o stanie zdrowia.
- b. zaświadczenie zakładu pracy o działalności w sektorze górniczym lub okołógórnym (wzór stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu).

§ 6

Etapy rekrutacji do projektu

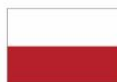
Rekrutacja w ramach Projektu będzie prowadzona w 3 etapach:

- **ETAP 1:** nabór dokumentów rekrutacyjnych,
- **ETAP 2:** ocena formalna i merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych,
- **ETAP 3:** rozmowa z Doradcą Zawodowym.

§ 7

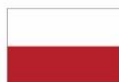
Nabór dokumentów rekrutacyjnych

1. Dokładne terminy rozpoczęcia i zakończenia naboru dokumentów rekrutacyjnych do projektu zostaną ogłoszone na stronie internetowej projektu oraz w Biurze Projektu, na co najmniej 14 dni roboczych przed rozpoczęciem naboru dokumentów osób ubiegających się o udział w projekcie.
2. Nabór uczestników do projektu będzie trwał minimum 14 dni roboczych.
3. W uzasadnionych przypadkach, zwłaszcza w przypadku wpłynięcia niewystarczającej



liczby zgłoszeń lub braku możliwości wyłonienia pełnej liczby UP, Beneficjent zastrzega sobie prawo do wydłużenia lub ogłoszenia dodatkowego naboru dokumentów.

4. W przypadku wpłynięcia liczby wniosków dwukrotnie przekraczającej planowaną liczbę UP, Beneficjent zastrzega sobie prawo do skrócenia terminu naboru. Beneficjent poinformuje o terminie zakończenia przyjmowania formularzy rekrutacyjnych na stronie internetowej co najmniej 1 dzień przed zakończeniem naboru dokumentacji rekrutacyjnej.
5. Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie składają dokumenty rekrutacyjne w formie papierowej lub elektronicznej zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji Beneficjentowi przez kandydata/tkę wskazaną w § 1 niniejszego Regulaminu. Osobiście dokumenty można składać w:
 - Biurze Projektu 40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11/E309, godzin pracy 07.00-15.00 (w okresie XII.24-I.25 biuro otwarte jedynie w poniedziałki i piątki w godzinach 8.00-16.00);
6. Dokumenty rekrutacyjne można przysyłać w drodze elektronicznej w formie przesyłki opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym, weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu.
7. Dokumenty rekrutacyjne można przysyłać również w formie skanów dokumentów e-mailem (dokumenty takie muszą być w spakowanym pliku i zabezpieczone hasłem, które będzie przesłane w oddzielnej korespondencji e-mail) na adres:
krzysztofa.luczak@hrp.com.pl.
8. Dopuszcza się przyjęcie dokumentów od kandydata/teki, który/a pojawił/a się w Biurze Projektu w godzinach jego urzędowania, jednak z przyczyn od niego niezależnych efektywne złożenie dokumentów nastąpiło już po czasie urzędowania Biura Projektu.
9. Formularz rekrutacyjny powinien być wypełniony elektronicznie (na komputerze) lub odręcznie (wypełniony czytelnie, DRUKOWANYMI literami), w języku polskim we wszystkich wymaganych polach. Jeżeli dana rubryka nie dotyczy osoby zainteresowanej należy umieścić zapis „nie dotyczy”. Wszystkie dokumenty w wersji papierowej powinny być nierozzerwalnie ze sobą spięte oraz podpisane w wymaganych miejscach.
10. Dokumenty przesłane drogą elektroniczną należy podpisać tylko we wskazanych miejscach za pomocą podpisu elektronicznego, bez parafowania każdej strony.
11. Kserokopie wymaganych dokumentów (np. świadectwa pracy), powinny zostać potwierdzone klauzulą „za zgodność z oryginałem” i muszą być opatrzone czytelnym podpisem kandydata/teki.
12. W przypadku skanów dokumentów przesłanych drogą elektroniczną, dokumenty muszą być podpisane analogicznie jak w przypadku wersji papierowej.
13. Dopuszczalne jest przedłożenie w ramach trwania naboru do projektu tylko jednego kompletu dokumentów rekrutacyjnych przez kandydata/tkę. W przypadku, gdy kandydat/ka złoży więcej niż jeden komplet dokumentów rekrutacyjnych, ocenie podlegać będzie tylko ten, który wpłynął jako pierwszy. Możliwe jest wycofanie złożonych



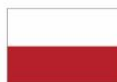
dokumentów rekrutacyjnych i złożenie nowych w terminie trwania naboru.

14. Każdy kandydat/tka, który przedłoży dokumenty rekrutacyjne, otrzyma Indywidualny Numer Identyfikacyjny. Wszelkie informacje na temat procesu rekrutacji publikowane na stronie internetowej projektu będą identyfikowane z kandydatem/-ką wyłącznie z wykorzystaniem wspomnianego numeru.
15. Dokumenty rekrutacyjne, które wpłyną przed i po wyznaczonym terminie naboru nie będą rozpatrywane.
16. Przyjęte dokumenty rekrutacyjne są kierowane do oceny formalnej i merytorycznej, prowadzonej przez Komisję Rekrutacyjną.
17. Osoby dokonujące oceny dokumentów rekrutacyjnych zobowiązane są do wykonywania swoich zadań z zachowaniem zasad bezstronności, rzetelności oraz poufności.
18. Dokumenty złożone przez kandydata/tkę do projektu w trakcie procedury rekrutacyjnej pozostają w dyspozycji Beneficjenta i nie podlegają zwrotowi. Dokumenty stanowią dokumentację Projektu i przechowywane będą przez Beneficjenta zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie projektu. Dostęp do ww. dokumentów będzie ograniczony tylko do uprawnionego personelu zarządzającego Projektem, członków Komisji Rekrutacyjnej oraz organów uprawnionych do dokonywania kontroli.

§ 8

Ocena formalna i merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych

1. Oceny formalnej złożonych dokumentów rekrutacyjnych dokonuje jeden wybrany członek Komisji Rekrutacyjnej przy pomocy Karty oceny formalnej formularza rekrutacyjnego (załącznik nr 6 do niniejszego Regulaminu).
2. Ocena formalna obejmuje sprawdzenie złożonych formularzy rekrutacyjnych z załącznikami, tj.:
 - czy dokumenty zostały złożone w określonym terminie;
 - czy dokumenty są zgodne z wymaganymi wzorami;
 - czy dokumenty są kompletne;
 - czy dokumenty nie zawierają pustych pól;
 - czy dokumenty zostały podpisane zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu;
 - czy kandydat/tka spełnia kryteria uczestnictwa w projekcie, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu;
 - czy kandydat/tka spełnia kryteria premiujące do uczestnictwa w projekcie, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu oraz określa liczbę uzyskaną za spełnienie kryteriów premiujących.

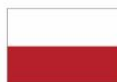


3. W przypadku stwierdzenia, iż planowana działalność gospodarcza nie jest zgodna z zasadami przyznawania pomocy de minimis (jest wykluczona z możliwości udzielenia takiej pomocy), formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony.
4. Za błąd formalny, kwalifikujący się do korekty, uznaje się m.in.:
 - nie wypełnienie wszystkich wymaganych pól, z zastrzeżeniem zapisów,
 - brak podpisów w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę,
 - brak odpowiedzi na którekolwiek z oświadczeń zawartych w Formularzu rekrutacyjnym,
 - niezgodność Formularza z wymaganym wzorem np. usunięcie/zmiana logotypów bądź zapisów ze wzoru Formularza rekrutacyjnego;
 - oczywistą omyłkę pisarską;
 - braki formalne w załącznikach do Formularza rekrutacyjnego.
5. W przypadku stwierdzenia uchybień formalnych Beneficjent wezwie zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji kandydata/tkę do jednorazowego uzupełnienia braków.
6. Korekty błędów formalnych należy dokonać w ciągu 3 dni roboczych od daty otrzymania wezwania. W celu przyspieszenia procedury korekty błędów formalnych, Beneficjent rekomenduje wizytę osobistą kandydata/teki w Biurze Projektu. Kandydat/ka zobowiązany jest do naniesienia poprawek/uzupełnienia złożonych dokumentów, a nie ponownego złożenia kompletu wymaganych dokumentów. kandydat/ka na etapie korekty błędów formalnych nie może dokonywać uzupełnień Formularza rekrutacyjnego w części B dotyczącej opisu planowanej działalności gospodarczej.
7. Po dokonaniu poprawek/uzupełnień Formularz rekrutacyjny jest przekazywany do ponownej oceny formalnej, która odbywa się w terminie 5 dni roboczych od dnia dokonania wspomnianych czynności przez kandydata/tkę.
8. W przypadku niedokonania bądź błędnego dokonania poprawek/uzupełnień w terminie wskazanym w ust. 6 zgłoszenie zostaje odrzucone z przyczyn formalnych, co wyklucza kandydata/tkę z dalszego procesu rekrutacji.
9. Osoba, której zgłoszenie zostanie odrzucone po kolejnej ocenie z przyczyn formalnych, nie będzie miała możliwości ponownego uzupełnienia braków formalnych w Formularzu rekrutacyjnym. Formularz rekrutacyjny, który przejdzie pozytywnie ocenę formalną będzie podlegał ocenie merytorycznej.
10. Formularz rekrutacyjny podlega ocenie merytorycznej przez jednego członka Komisji Rekrutacyjnej – zgodnie z zakresem przewidzianym w Karcie oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego (załącznik nr 7 do niniejszego

Regulaminu).

11. Ocena merytoryczna Formularza rekrutacyjnego prowadzona będzie w oparciu o część B Formularza Rekrutacyjnego „Informacje o planowanej działalności gospodarczej” i zostanie oceniona w skali 0-60 pkt, z możliwością przyznania wartości punktowych poszczególnym częściom oceny (kategoriom):

Oceniana kategoria	Min. liczba punktów	Max. liczba punktów
1. Opis pomysłu	8	12
- spójność i logiczność pomysłu,		4
- szczegółowość opisu przedmiotu działalności (usług, produktów)		4
- promocja przedsięwzięcia		4
2. Doświadczenie zawodowe / wykształcenie		20
- posiadane doświadczenie przydatne w planowanej działalności		10
- posiadane wykształcenie (formalne i nieformalne) przydatne w planowanej działalności		10
3. Realność planu	8	12
- możliwość zrealizowania pomysłu w rzeczywistych warunkach rynkowych		4
- ocena ryzyka i szans powodzenia przedsięwzięcia		4
- ocena proponowanych i akceptowanych przez uczestnika rozwiązań w trudnych sytuacjach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej		4
4. Charakterystyka klientów	4	6
- analiza potencjalnych klientów		3
- analiza oczekiwań klientów		3
5. Charakterystyka rynku i konkurencji	7	10
- spójność i szczegółowość opisu konkurencji, wskazanie głównych konkurentów oraz zakresu ich działalności		3



- wskazanie przewagi konkurencyjnej		2
- analiza obszaru, na jakim będzie działać firma		3
- wskazanie barier wejścia na rynek		2
Suma punktów		60

12. W przypadku nie uzyskania min. liczby punktów w poszczególnych kategoriach, formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony.
13. W wyniku oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, kandydat/ka ubiegający/a się o udział w projekcie może otrzymać maksymalnie 60 punktów.
14. Dokumenty kandydatów ubiegających się o udział w projekcie, które nie spełnią ww. wymagań uzyskują weryfikację negatywną.
15. Kandydaci/cki w terminie 10 dni roboczych liczonych od dnia zakończenia rekrutacji zostaną poinformowani o wynikach oceny merytorycznej zgodnie z definicją skutecznego doręczenia kandydatowi/tce informacji. Informacja ta będzie zawierała uzyskany wynik punktowy wraz z uzasadnieniem oraz Karty oceny formularza rekrutacyjnego (z zachowaniem ochrony danych osobowych osób oceniających).
16. Kandydat/ka ubiegający/ca się o udział w projekcie który otrzymał weryfikację negatywną bądź uznał, że otrzymał niewystarczającą liczbę punktów, ma prawo wniesienia odwołania od oceny merytorycznej.
17. Odwołanie w formie pisemnej składa się wraz z uzasadnieniem, w terminie do 5 dni roboczych od dnia skutecznego doręczenia kandydatowi/tce informacji o wynikach oceny merytorycznej Formularza Rekrutacyjnego. Odwołanie powinno być złożone, zgodnie z definicją dnia skutecznego doręczenia informacji beneficjentowi przez kandydata/tkę.
18. Zarzuty kandydata/cki muszą odnosić się do konkretnych uwag Komisji Rekrutacyjnej. Odwołanie powinno zawierać wyczerpujące uzasadnienie powodu wniesienia odwołania od oceny merytorycznej. Wszystkie dodatkowe informacje, których nie zawarto w złożonym uprzednio Formularzu Rekrutacyjnym, nie będą brane pod uwagę przy ponownej ocenie kandydatury. Odwołanie może dotyczyć w szczególności błędnej interpretacji lub przeoczenia przez Komisję Rekrutacyjną informacji, które kandydat/ka umieścił w Formularzu Rekrutacyjnym, a mogą one wpłynąć na ocenę merytoryczną Formularza.
19. W przypadku wniesienia odwołania po terminie bądź niezachowania formy pisemnej, odwołanie kandydata/cki pozostaje bez rozpatrzenia.
20. Ponowna ocena merytoryczna Formularza rekrutacyjnego dokonywana jest przez wybranego członka Komisji Rekrutacyjnej, który nie uczestniczył w jego pierwszej ocenie.
21. W toku powtórnej oceny weryfikacji podlegają te części Formularza rekrutacyjnego, które były przedmiotem odwołania. Wówczas ostateczną i wiążącą ocenę stanowi suma punktów z tych części oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, które nie podlegały odwołaniu przyznanych w ocenie pierwotnej oraz punkty przyznane podczas



drugiej oceny w tych częściach oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, których dotyczyło odwołanie.

22. Jeśli z treści odwołania nie wynika jednoznacznie, jaka część oceny została zakwestionowana, Formularz Rekrutacyjny nie podlega powtórnej ocenie.
23. Powtórna ocena nie może skutkować obniżeniem pierwotnej liczby punktów. W przypadku uzyskania wyniku gorszego przy ocenie powtórnej, ostatecznym wynikiem będzie liczba punktów przyznana podczas pierwszej oceny.
24. Ponowna ocena Formularza rekrutacyjnego jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
25. Po zakończeniu procedury odwoławczej Komisja Rekrutacyjna przygotowuje listę kandydatów z informacją o uzyskanym wyniku (pozytywny/negatywny). Lista zostanie zamieszczona na stronie internetowej projektu.
26. Wszystkie osoby które spełniły kryteria dostępności oraz które uzyskały minimum punktów w poszczególnych kategoriach oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego (czyli ocenę pozytywną), zostaną zaproszone do rozmów rekrutacyjnych z Doradcą Zawodowym.

§ 9

Rozmowa z Doradcą Zawodowym

1. O terminie i miejscu rozmowy z Doradcą Zawodowym kandydat/ka zostanie poinformowany/a zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji. Terminy rozmów z Doradcą Zawodowym zostaną ustalone z kandydatami, z uwzględnieniem harmonogramu prac Komisji Rekrutacyjnej oraz możliwości kandydatów/ek.
2. Rozmowa z Doradcą Zawodowym ma na celu weryfikację predyspozycji kandydata/ki (w tym np. osobowościowych, poziomu motywacji) do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz analizy adekwatności wybranej kategorii usługi szkoleniowej przez kandydata/tkę. Kandydat /ka może również wskazać Doradcy Zawodowemu obszary merytoryczne szkoleń / doradztwa, którymi jest zainteresowany.
3. Ocena rozmowy dokonywana jest przez Doradcę Zawodowego pod kątem następujących kryteriów- ocenę umiejętności, predyspozycji zawodowych oraz motywacji kandydata do projektu.
4. Fakt przeprowadzenia rozmowy i jej zakres musi zostać potwierdzony przez Doradcę Zawodowego, jak i kandydata/kę na UP. Beneficjent informuje kandydata/kę o wyniku punktowym z rozmowy z Doradcą Zawodowym, zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji, zawartą w § 1 niniejszego regulaminu.
5. W wyniku oceny rozmowy, kandydat/ka ubiegający/a się o udział w projekcie musi uzyskać minimalnie 12 pkt. oraz może otrzymać maksymalnie 20 punktów.
6. Kandydat/ka ubiegający/a się o udział w projekcie nie ma prawa wniesienia odwołania od wyniku rozmowy z Doradcą Zawodowym.



§ 10

Wyłonienie uczestników projektu

1. Ostatecznego wyboru uczestników projektu dokonuje się na podstawie sumy wyniku oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, wyniku rozmowy z Doradcą Zawodowym oraz punktów uzyskanych za spełnianie kryteriów dodatkowych przez kandydata/kę.
2. Maksymalnie kandydat/ka podczas wszystkich etapów rekrutacji może otrzymać 155 punktów.
3. Na podstawie otrzymanej liczby punktów zostaną utworzone listy osób zakwalifikowanych do projektu w kolejności od największej do najmniejszej liczby przyznanych punktów.
4. W projekcie planuje się 3 edycje rekrutacji, każda edycja obejmie 2 grupy. Do grupy planuje się zakwalifikowanie 7 osób z najwyższą liczbą punktów. Pozostali kandydaci/ki zostaną umieszczeni na liście rezerwowej.
5. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów do Projektu takiej samej liczby punktów, o wyższej pozycji na liście zakwalifikowanych decyduje pierwszeństwo złożenia dokumentów rekrutacyjnych.
6. Kandydaci/ki, którzy spełniają jeden z warunków określonych w § 4 ust. 3 i jednocześnie uzyskały minimum punktowe na ocenie merytorycznej formularza oraz w następstwie weryfikacji predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, dokonanej przez Doradcę Zawodowego, nie podlegają dalszej procedurze selekcji i są przyjmowani do projektu poza listą kandydatów.
7. Listy zakwalifikowanych do projektu uczestników zostaną opublikowane na stronie internetowej projektu z poszanowaniem przepisów dotyczących ochrony danych osobowych poprzez wykorzystanie Indywidualnych Numerów Identyfikacyjnych nadanych przez Beneficjenta każdemu kandydatowi/ce.
8. Warunkiem udziału w projekcie jest podpisanie umowy uczestnictwa w projekcie, której wzór stanowi zał. nr 9 do niniejszego Regulaminu rekrutacji. Na dzień podpisania umowy Beneficjent ponownie weryfikuje dokumentację potwierdzającą kwalifikowalność kandydata/ki do projektu, w szczególności jej aktualność. W przypadku przedawnienia się dokumentu (np. zaświadczenia z PUP) Beneficjent określa termin dostarczenia przez Kandydata/kę aktualnego dokumentu.
9. Przed podpisaniem umowy uczestnictwa w projekcie, Kandydat/ka jest zobligowany do niezwłocznego poinformowania Beneficjenta o zmianie statusu na rynku pracy (jeżeli taka nastąpiła).
10. W przypadku zmiany statusu kandydata/ki na rynku pracy przed podpisaniem umowy uczestnictwa w projekcie, Beneficjent wzywa Kandydata/kę do przekazania zaktualizowanej dokumentacji rekrutacyjnej. Ponownej ocenie podlega wyłącznie kwalifikowalność Kandydata/ki.
11. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest na podstawie złożonego w formie



pisemnej oświadczenia z uzasadnieniem.

12. W przypadku skreślenia, rezygnacji uczestnika projektu przed rozpoczęciem wsparcia szkoleniowego lub niepodjęcia uczestnictwa w ramach tego wsparcia, miejsce takiego uczestnika Projektu zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej, a w razie braku jej zgody (udzielonej w terminie do 2 dni roboczych), kolejna osoba z listy rezerwowej. O zakwalifikowaniu się do projektu kandydat/ka zostanie poinformowany/a zgodnie z zasadą skutecznego doręczenia informacji.
13. W przypadku złożenia przez kandydata/uczestnika fałszywych dokumentów lub oświadczeń mających wpływ na zakwalifikowanie do projektu następuje skreślenie z listy kandydatów/ uczestników. Beneficjent ma również prawo do roszczeń regresowych w stosunku do kandydata/ki / UP w odniesieniu do kosztów, które poniósł na jego udział w rekrutacji/w projekcie.

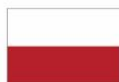
§ 11

Postanowienia końcowe

1. ION jest uprawniony do weryfikacji sposobu rekrutacji w kontekście prawidłowości zastosowanych procedur. W przypadku stwierdzenia naruszenia procedur, wyniki rekrutacji mogą zostać anulowane w całości lub w części.
2. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu rekrutacji należy do Beneficjenta w oparciu o prawodawstwo Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej, po zasięgnięciu w uzasadnionych przypadkach opinii ION.
3. Regulamin może ulec zmianie np. w sytuacji zmiany dokumentów programowych dotyczących Projektu czy zmiany przepisów prawa. Zmiana Regulaminu obowiązuje od dnia publikacji na stronie internetowej projektu.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się zapisy Kodeksu Cywilnego, Standardu realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 w zakresie Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST) i prawa krajowego dotyczącego EFS+.

Wykaz załączników:

- Załącznik nr 1 - formularz rekrutacyjny uczestników projektu Działania FESL.10.20 Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027;
- Załącznik nr 2 –zaświadczenie zakładu pracy o zwolnieniach pracowników;
- Załącznik nr 3 - zaświadczenie zakładu pracy o nieprzedłużeniu umowy;
- Załącznik nr 4 - zaświadczenie zakładu pracy o przyczynach rozwiązania umowy;
- Załącznik nr 5 - zaświadczenie zakładu pracy o działalności w branży górniczej / okołogórniczej;
- Załącznik nr 6 - karta oceny formalnej formularza rekrutacyjnego;
- Załącznik nr 7 - karta oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego;



- Załącznik nr 8 - karta oceny predyspozycji kandydata/tki;
- Załącznik nr 9 - umowa uczestnictwa w projekcie współfinansowanym ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027;
- Załącznik nr 10 - Opis sektorów wykluczonych z możliwości ubiegania się o otrzymanie wsparcia w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej.