

Dot. projektów:

Przepis na rozwój - rozpędzamy kompetencje w branży Moto - POWR.02.21.00-00-RW57/20,

Przepis na Menedżera i zadania anty-covidowe dla sektorów: chemicznego, usług rozwojowych i motoryzacyjnego” realizowanego na podstawie aneksu z dnia 29.09.2020 r. do Umowy o dofinansowanie Projektu nr UDA-POWR.02.21.00-00-3028 /18.

## **Wyjaśnienie dotyczące możliwości wzięcia udziału w projekcie przez firmy duże z sektora motoryzacyjnego**

Definicja sektora wygląda następująco:

**Motoryzacji z uwzględnieniem Elektromobilności** – ogół przedsiębiorstw wytwarzających wyroby lub usługi o podobnym przeznaczeniu, prowadzących działalność w następujących obszarach PKD:C 29- Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep, naczep, z wyłączeniem motocykli; G 45- Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych; Inne rodzaje działalności związane z produkcją, handlem, dystrybucją oraz naprawą pojazdów samochodowych i motocykli, z uwzględnieniem obszaru elektromobilności określonego PKD 27.11, 27.12, 27.20, 27.90 oraz e-busów i samochodów elektrycznych zgodnie z polską Kwalifikacją Działalności PKD.

Jednocześnie pojawiło się zastrzeżenie, że firmy duże mogą wziąć udział w projekcie z wyłączeniem PKD G.45.

### **Operator skonsultował z PARP interpretację tego wyłączenia i wiążącym dla projektu jest rozumienie wyłączenia jak poniżej:**

Jako Operator badamy PKD w oparciu o które firma aplikuje o wsparcie.

**Jeśli firma duża aplikuje w oparciu o PKD np. 27.90 otrzymuje wsparcie w oparciu o to PKD (niezależnie od tego czy ma inne kody działalności, np. G.45 w działalności dodatkowej).**

Firmy mogą mieć bardzo dużą ilość kodów działalności i z możliwości udziału w projekcie wykluczone są firmy duże, które działają w sektorze tylko i wyłącznie w PKD G.45 – wnioski takich firm odrzucamy.

**Zatem firma duża z sektora motoryzacyjnego, która w formularzu przedsiębiorstwa aplikuje o wsparcie w oparciu o kod z sektora (inny niż G.45) otrzymuje na ten kod wsparcie.**

Informujemy, że zgodnie z opinią PARP zarówno duże przedsiębiorstwa, jak i osoby, które będą korzystać ze wsparcia, jako pracownicy dużego przedsiębiorstwa nie mogą być zaangażowani w realizację działań firmy związanych z wykluczonym PKD.

**Firma zobowiązana jest do przekazania do Operatora oświadczenia o braku zaangażowania pracowników, którzy otrzymają wsparcie w projekcie w realizację działań firmy związanych z wykluczonym PKD.**

**Operator na podstawie oświadczenia weryfikuje czy zakres obowiązków osoby skierowanej do udziału w projekcie nie obejmuje działań w ramach PKD wykluczonych z możliwości wsparcia.**

Z poważaniem

**HRP Group" Spółka z o.o.**  
90-349 Łódź, ul. Tymienieckiego 19A  
NIP 7251922640 REGON 100203674  
(16)

*Magdalena Kozińska*

